

## アウトリーチ型支援病院 合同研修 I

東京都ナースプラザでは、担当職員が200床未満の病院を訪問し、看護職員定着促進の支援をしています。6月17日(木) 感染対策を考慮し広く会場設営を行い「アウトリーチ型支援病院合同研修I」を盛大に開催しました。様々な医療体制の11病院34名の看護管理者やコアメンバーが自病院の課題を明らかにし「めざす姿」について話し合いました。

### 講義

テーマ：中小規模病院の役割とめざす姿を探す  
講師：東京大学大学院医学系研究科看護管理学分野  
准教授 武村 雪絵先生

問題から取り組みを考えるのではなく「めざす姿」  
をくっきりと描くことが大切ですね♡



### グループワーク

看護管理者とコアメンバーとで自分たちの「めざす姿」を描き出す  
グループワークを行いました。



### 「めざす姿」の手がかり 患者さんが望んでいることは何ですか？

- ・地域における自病院の役割や使命は何ですか？
- ・患者さんにもっと何を提供したいですか？
- ・スタッフにどのようになって欲しいですか？

ナースプラザ協力員も一緒にグループワークに参加しました。医療体制はそれぞれですが、存在意義や応募動機などから、「めざす姿」を語っていました。

### 参加者の感想

受講後アンケートより、「他施設の現状を知り、共感することが多かった」「当院より複雑な施設・立場を知り、参考となった」「目標に向けて苦戦しながらも頑張っている様子を見て取れて力を得た」、「めざす姿は今までもイメージしていたが、言語化したので今後に繋げられた」等、聞かれました。

### 講師からのメッセージ

グループワークの目的である「本当はこうありたい」と問うことが出来ました。取り組みを進めながらも「あるべき姿」を問い直し、あるべき姿を目指し続けていきましょう。  
合同研修の場で情報交換を行い、ネットワーク作りの機会となると良いですね

### 看護管理者の皆様



「アウトリーチ型定着促進支援」に参加し、  
魅力ある組織づくりに取組んでみませんか？  
次回の研修「合同研修II」は  
10月8日(金)です。  
東京都ナースプラザ確保係

### 参加者へのおみやげ



エコバッグ  
だよー