

# ＜東京都看護職員定着促進支援事業＞

## アウトリーチ型定着促進支援 Q&A

こんな質問が寄せられています

### Q：病院の責任者（院長等）の了承を得るのはなぜですか

A:看護部の意向だけでなく、病院の責任者が看護職員定着促進支援事業(アウトリーチ型支援)への参加を了承することで、取り組みへの協力が得やすくなります。また、看護部との情報交換のきっかけとなり、お互いの理解につながると思います。

### Q:病棟に入っの指導等ですか

A:病棟に入って直接の指導ではありません。看護管理者と一緒に課題の解決策・方法を検討していきます。

### Q:看護管理者の経験が少なく悩んでいます

A:看護管理者が、自病院の現状を知ることから始め、「めざす看護」へ向けて共に取り組む中で、少しずつ自信はつくものです。また、合同研修などで管理を学ぶ機会もあります。



### Q:応募には、何か準備が必要ですか

A:応募時には、必要な準備はありません。取り組む過程で、人材育成の方法や内容等、課題に即したデータを確認させていただきます。



### Q:就業協力員から何を聞かれますか

A:看護管理者の困っている事やこうありたいという思いを受け止めながら、進めます。

### Q:研修を行いたいですが、テーマや講師に困っています

A:就業協力員が、病院の要望を伺いながら、共に企画・運営を支援します。

