

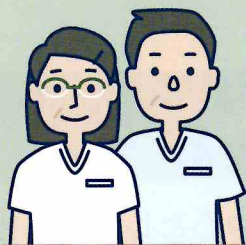
プラチナナースを
戦力に!

令和5年度

プラチナナース 就業継続支援事業を ご活用ください!



超少子高齢化社会を迎え、看護職の需要は高まる一方です。
看護職確保の一番の近道は、今元気に働いているプラチナナースに、
少しでも長く働き続けてもらうことです。
当事業に参加して、プラチナナース活用を看護職確保につなげてみませんか?



雇用の効果

プラチナナース(定年退職前後の看護職)とは

- 専門職として熟練した看護技術と対人スキルを持っています。
- 人生経験による包容力、豊かな人間性と責任感を兼ね備えています。

看護職人材
の
確保

熟練した
スキルによる
看護の質の
向上

利用者の話を
じっくり聞く
年輪を重ねた
人生経験そのもの
のスキル

ナースプラザでは「施設管理者セミナー」「職場体験会」
「プラチナナース就職相談会」を開催します。

参加される
病院・施設には
こんな
メリットが...

- 事業を通して、プラチナナースの理解を深め運営に役立てられます。
- 自施設のPRにつながります。
- 高年齢者を雇用することで各種助成金制度(厚生労働省)が利用できます。