

第 2 章 調査結果

1 年齢

回答者の年齢を分類すると、図表1のとおりであった。

1番回答が多かった年代は50～54歳で790人（18.8%）、次いで45～49歳が758人（18.1%）となり、40代・50代で全体の66.2%を占めている。

図表 1-1 年齢

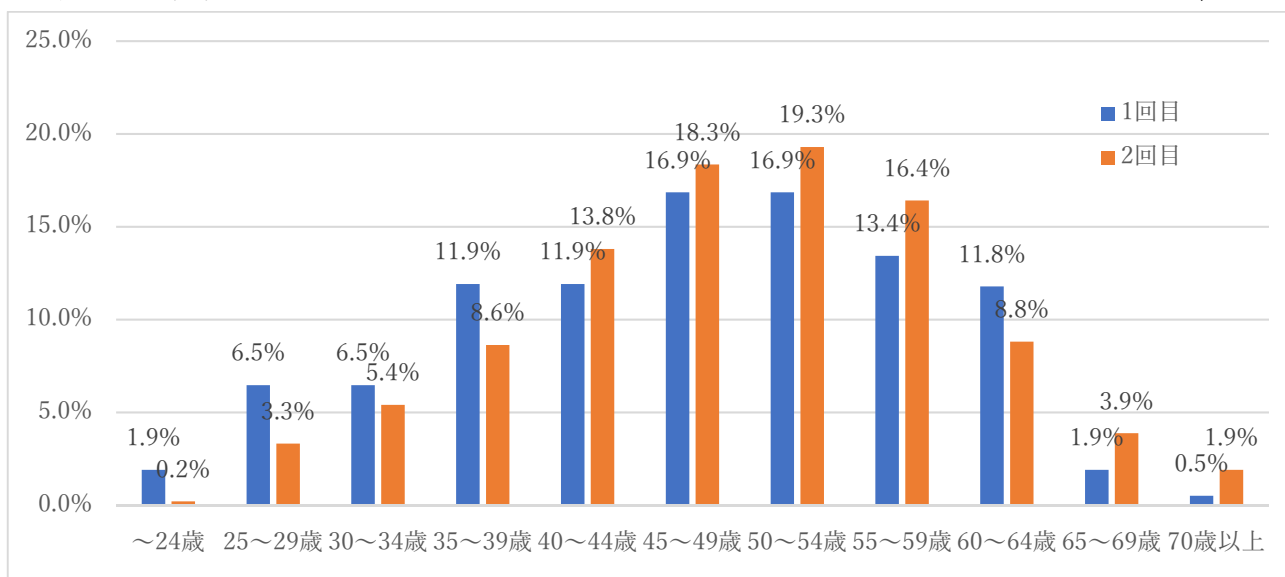
n=4,195

年齢	1回目		2回目		全体	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
～24歳	15	1.9%	7	0.2%	22	0.5%
25～29歳	51	6.5%	113	3.3%	164	3.9%
30～34歳	51	6.5%	184	5.4%	235	5.6%
35～39歳	94	11.9%	294	8.6%	388	9.2%
40～44歳	94	11.9%	470	13.8%	564	13.4%
45～49歳	133	16.9%	625	18.3%	758	18.1%
50～54歳	133	16.9%	657	19.3%	790	18.8%
55～59歳	106	13.4%	559	16.4%	665	15.9%
60～64歳	93	11.8%	300	8.8%	393	9.4%
65～69歳	15	1.9%	132	3.9%	147	3.5%
70歳以上	4	0.5%	65	1.9%	69	1.6%
総計	789	100.0%	3,406	100.0%	4,195	100.0%

アンケート回答者の中央値は、1回目が45～49歳、2回目が50～54歳となっており、1回目回答者の方が年齢構成が若年化している。

図表 1-2 年齢

n=4,195



2 看護職として働いている（いた）通算年数

看護職として働いている（いた）期間は、通算して20年以上が1,738人（41.4%）で最も多い。

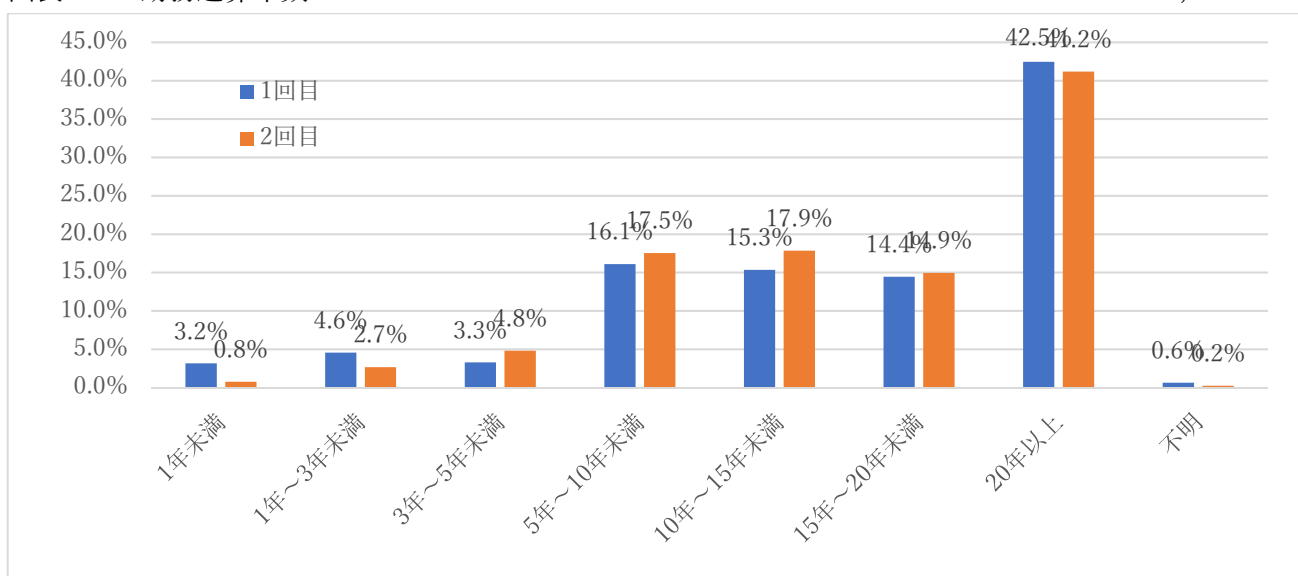
図表 2-1 勤務通算年数

n=4,195

通算年数	1回目		2回目		全体	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1年未満	25	3.2%	26	0.8%	51	1.2%
1年～3年未満	36	4.6%	91	2.7%	127	3.0%
3年～5年未満	26	3.3%	164	4.8%	190	4.5%
5年～10年未満	127	16.1%	597	17.5%	724	17.3%
10年～15年未満	121	15.3%	608	17.9%	729	17.4%
15年～20年未満	114	14.4%	509	14.9%	623	14.9%
20年以上	335	42.5%	1,403	41.2%	1,738	41.4%
不明	5	0.6%	8	0.2%	13	0.3%
総計	789	100.0%	3,406	100.0%	4,195	100.0%

図表 2-2 勤務通算年数

n=4,195



3 就業状況

全体で比較した場合、「常勤として就業中」と「非常勤として就業中」の割合は、ほぼ同数（割合）であるが、1回目と2回目の就業状況を比較すると、常勤・非常勤の割合が逆転していることがわかる。

図表 3-1 就業状況

n=4,195

就業状況	1回目		2回目		全体	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
看護職（常勤）として就業中	448	56.8%	1,088	31.9%	1,536	36.6%
看護職（非常勤）として就業中	174	22.1%	1,491	43.8%	1,665	39.7%
看護職以外の職種で就業中	44	5.6%	244	7.2%	288	6.9%
未就業	123	15.6%	583	17.1%	706	16.8%
総計	789	100.0%	3,406	100.0%	4,195	100.0%

1 回目と 2 回目の就業状況を年代別で比較 (図表 3-2) すると、20 代を除き、1 回目は常勤の割合が高く、2 回目は非常勤の割合が高い結果となっている。

図表 3-2 就業状況 (年代別)

n=4,195

就業状況	20 代		30 代		40 代		50 代		60 代		70 才以上	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1 回目	66	100.0%	145	100.0%	227	100.0%	239	100.0%	108	100.0%	4	100.0%
看護職(常勤)として就業中	46	69.7%	75	51.7%	124	54.6%	147	61.5%	56	51.9%	0	0.0%
看護職(非常勤)として就業中	7	10.6%	34	23.4%	52	22.9%	46	19.2%	33	30.6%	2	50.0%
看護職以外の職種で就業中	7	10.6%	7	4.8%	15	6.6%	10	4.2%	5	4.6%	0	0.0%
未就業	6	9.1%	29	20.0%	36	15.9%	36	15.1%	14	13.0%	2	50.0%
2 回目	120	100.0%	478	100.0%	1,095	100.0%	1,216	100.0%	432	100.0%	65	100.0%
看護職(常勤)として就業中	69	57.5%	156	32.6%	334	30.5%	430	35.4%	92	21.3%	7	10.8%
看護職(非常勤)として就業中	31	25.8%	179	37.4%	522	47.7%	501	41.2%	220	50.9%	38	58.5%
看護職以外の職種で就業中	9	7.5%	55	11.5%	79	7.2%	80	6.6%	16	3.7%	5	7.7%
未就業	11	9.2%	88	18.4%	160	14.6%	205	16.9%	104	24.1%	15	23.1%
総計	186		623		1,322		1,455		540		69	

4 離職期間

設問 3 で、「看護職以外の職種で就業中」「未就業」と回答した 994 人の離職期間は、全体では、1 年未満が最も多く、322 人 (32.4%) であった。

1 回目調査対象者の離職期間は 1 年未満の割合が 86 人 (51.5%) と高い結果となっているが、2 回目調査者は、236 人 (28.5%) となっている。2 回目調査対象者は、1 回目と比較して 1 年未満の割合が低くなるものの、1 年～3 年未満、3 年～5 年未満の割合が増加していることが伺える。

図表 4-1 離職期間

n=994

離職期間	1 回目		2 回目		全体	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1 年未満	86	51.5%	236	28.5%	322	32.4%
1 年～3 年未満	20	12.0%	171	20.7%	191	19.2%
3 年～5 年未満	10	6.0%	123	14.9%	133	13.4%
5 年～10 年未満	21	12.6%	120	14.5%	141	14.2%
10 年～15 年未満	14	8.4%	75	9.1%	89	9.0%
15 年～20 年未満	5	3.0%	46	5.6%	51	5.1%
20 年以上	8	4.8%	49	5.9%	57	5.7%
不明	3	1.8%	7	0.8%	10	1.0%
総計	167	100.0%	827	100.0%	994	100.0%

5 今後の就業予定

今後の就業予定は、全体で「現在の施設で看護職として働きたい」が1,484人(35.4%)、次いで「他の施設で看護職として働きたい(転職したい)」が1,156人(27.6%)となっている。

図表5 今後の就業予定

n=4,195

就業予定	1回目		2回目		全体	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
現在の施設で看護職として働きたい	275	34.9%	1,209	35.5%	1,484	35.4%
他の施設で看護職として働きたい(転職したい)	251	31.8%	905	26.6%	1,156	27.6%
看護職以外の職種で働きたい	44	5.6%	220	6.5%	264	6.3%
仕事はしない	7	0.9%	44	1.3%	51	1.2%
未定	83	10.5%	552	16.2%	635	15.1%
看護職として再就業(復職)したい	129	16.3%	476	14.0%	605	14.4%
総計	789	100.0%	3,406	100.0%	4,195	100.0%

年代別に比較してみると、20代では「現在の施設で看護職として働きたい」「他の施設で看護職として働きたい(転職したい)」、50代、60代では「他の施設で働きたい」「未定」の割合に、1回目と2回目で差異が見られることがわかる。

図表5-2 今後の就業予定

n=4,195

就業予定	20代		30代		40代		50代		60代		70才以上	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1回目	66	100.0%	145	100.0%	227	100.0%	239	100.0%	108	100.0%	4	100.0%
現在の施設で働きたい	17	25.8%	47	32.4%	88	38.8%	90	37.7%	33	30.6%	0	0.0%
他の施設で働きたい	29	43.9%	39	26.9%	60	26.4%	84	35.1%	38	35.2%	1	25.0%
看護職以外で働きたい	6	9.1%	13	9.0%	11	4.8%	9	3.8%	5	4.6%	0	0.0%
仕事はしない	1	1.5%	4	2.8%		0.0%		0.0%	2	1.9%	0	0.0%
未定	6	9.1%	23	15.9%	24	10.6%	19	7.9%	9	8.3%	2	50.0%
再就業したい	7	10.6%	19	13.1%	44	19.4%	37	15.5%	21	19.4%	1	25.0%
2回目	120	100.0%	478	100.0%	1,095	100.0%	1,216	100.0%	432	100.0%	65	100.0%
現在の施設で働きたい	49	40.8%	150	31.4%	408	37.3%	432	35.5%	145	33.6%	25	38.5%
他の施設で働きたい	36	30.0%	120	25.1%	317	28.9%	331	27.2%	94	21.8%	7	10.8%
看護職以外で働きたい	17	14.2%	54	11.3%	65	5.9%	60	4.9%	20	4.6%	4	6.2%
仕事はしない	1	0.8%	5	1.0%	6	0.5%	4	0.3%	19	4.4%	9	13.8%
未定	13	10.8%	73	15.3%	160	14.6%	207	17.0%	92	21.3%	7	10.8%
再就業したい	4	3.3%	76	15.9%	139	12.7%	182	15.0%	62	14.4%	13	20.0%
総計	186		623		1,322		1,455		540		69	

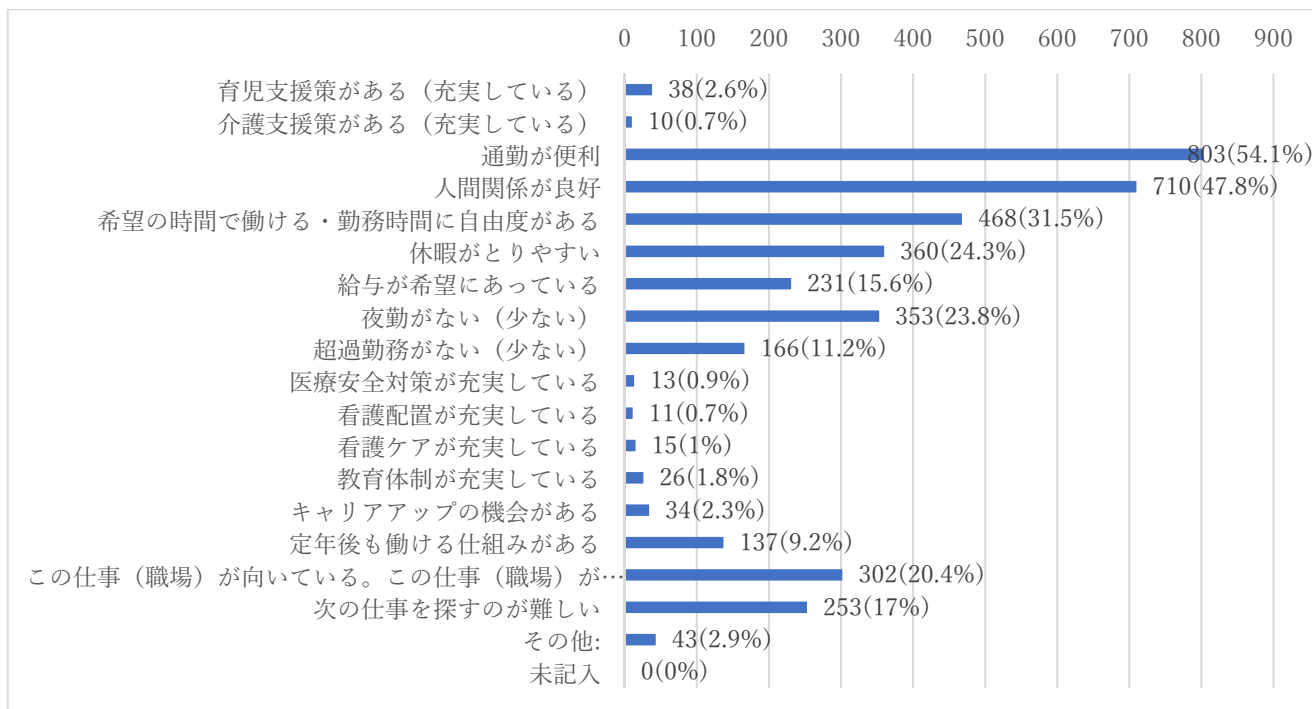
6 現在の職場で継続して働きたい理由（主な理由3つ）

設問5で「現在の施設で看護職として働きたい」と回答した1,484人に、その理由を尋ねた。

「通勤が便利」が803件（54.1%）、次いで「人間関係が良好」が710件（47.8%）、「希望の時間で働ける・勤務時間に自由度がある」が468件（31.5%）と続く結果となった。

図表 6-1 継続して働きたい理由

n=1,484



図表 6-2 継続して働きたい理由

n=1,484

働きたい理由	1回目		2回目		全体	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
育児支援策がある（充実している）	8	2.9%	30	2.5%	38	2.6%
介護支援策がある（充実している）	2	0.7%	8	0.7%	10	0.7%
通勤が便利	163	59.3%	640	52.9%	803	54.1%
人間関係が良好	137	49.8%	573	47.4%	710	47.8%
希望の時間で働ける・勤務時間に自由度がある	51	18.5%	417	34.5%	468	31.5%
休暇がとしやすい	66	24.0%	294	24.3%	360	24.3%
給与が希望にあっている	42	15.3%	189	15.6%	231	15.6%
夜勤がない（少ない）	61	22.2%	292	24.2%	353	23.8%
超過勤務がない（少ない）	37	13.5%	129	10.7%	166	11.2%
医療安全対策が充実している	6	2.2%	7	0.6%	13	0.9%
看護配置が充実している	1	0.4%	10	0.8%	11	0.7%
看護ケアが充実している	3	1.1%	12	1.0%	15	1.0%
教育体制が充実している	13	4.7%	13	1.1%	26	1.8%
キャリアアップの機会がある	8	2.9%	26	2.2%	34	2.3%
定年後も働ける仕組みがある	38	13.8%	99	8.2%	137	9.2%
この仕事（職場）が向いている。この仕事（職場）が好き	39	14.2%	263	21.8%	302	20.4%
次の仕事を探すのが難しい	37	13.5%	216	17.9%	253	17.0%
その他:	10	3.6%	33	2.7%	43	2.9%
未記入	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
総計	275		1,209		1,484	

継続して働きたい理由を調査回数・年齢別に集計した結果を以下に示す（図表 6-3、6-4）。

1 回目と 2 回目の比較（前頁図表 6-2）では、「希望の時間で働ける・勤務時間に自由度がある」以外、大きな差は見られないが、年代別に比較すると、以下の項目に差が出ていることが分かる。

「育児支援策がある（充実している）」「通勤が便利」「人間関係が良好」「給与が希望にあっている」
 「超過勤務がない（少ない）」「定年後も働ける仕組みがある」「この仕事（職場）が向いている。この仕事（職場）が好き」

図表 6-3 現在の職場で継続して働きたい（1 回目）

n=275

継続して働きたい理由	20代		30代		40代		50代		60代		70代以上	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
育児支援策がある(充実している)	0	0.0%	4	8.5%	3	3.4%	1	1.1%	0	0.0%	0	0.0%
介護支援策がある(充実している)	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.2%	0	0.0%	0	0.0%
通勤が便利	8	47.1%	23	48.9%	58	65.9%	58	64.4%	16	48.5%	0	0.0%
人間関係が良好	9	52.9%	31	66.0%	42	47.7%	40	44.4%	15	45.5%	0	0.0%
希望の時間で働ける・勤務時間に自由度がある	5	29.4%	14	29.8%	14	15.9%	13	14.4%	5	15.2%	0	0.0%
休暇がとりやすい	5	29.4%	17	36.2%	16	18.2%	20	22.2%	8	24.2%	0	0.0%
給与が希望にあっている	3	17.6%	4	8.5%	14	15.9%	14	15.6%	7	21.2%	0	0.0%
夜勤がない(少ない)	5	29.4%	10	21.3%	20	22.7%	22	24.4%	4	12.1%	0	0.0%
超過勤務がない(少ない)	6	35.3%	4	8.5%	13	14.8%	11	12.2%	3	9.1%	0	0.0%
医療安全対策が充実している	0	0.0%	1	2.1%	2	2.3%	3	3.3%	0	0.0%	0	0.0%
看護配置が充実している	0	0.0%	0	0.0%	1	1.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
看護ケアが充実している	0	0.0%	0	0.0%	1	1.1%	1	1.1%	1	3.0%	0	0.0%
教育体制が充実している	0	0.0%	3	6.4%	6	6.8%	3	3.3%	1	3.0%	0	0.0%
キャリアアップの機会がある	0	0.0%	4	8.5%	2	2.3%	2	2.2%	0	0.0%	0	0.0%
定年後も働ける仕組みがある	0	0.0%	2	4.3%	3	3.4%	16	17.8%	17	51.5%	0	0.0%
この仕事(職場)が向いている。この仕事(職場)が好き	4	23.5%	3	6.4%	12	13.6%	14	15.6%	6	18.2%	0	0.0%
次の仕事を探すのが難しい	0	0.0%	5	10.6%	10	11.4%	13	14.4%	9	27.3%	0	0.0%
その他:	1	5.9%	1	2.1%	0	0.0%	7	7.8%	1	3.0%	0	0.0%
未記入	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
総計	17		47		88		90		33		0	

図表 6-4 現在の職場で継続して働きたい（2 回目）

n=1,209

継続して働きたい理由	20代		30代		40代		50代		60代		70代以上	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
育児支援策がある(充実している)	7	14.3%	16	10.7%	6	1.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.0%
介護支援策がある(充実している)	0	0.0%	2	1.3%	4	1.0%	2	0.5%	0	0.0%	0	0.0%
通勤が便利	13	26.5%	60	40.0%	222	54.4%	251	58.1%	81	55.9%	13	52.0%
人間関係が良好	35	71.4%	65	43.3%	192	47.1%	203	47.0%	68	46.9%	10	40.0%
希望の時間で働ける・勤務時間に自由度がある	10	20.4%	58	38.7%	179	43.9%	114	26.4%	42	29.0%	14	56.0%
休暇がとりやすい	15	30.6%	51	34.0%	101	24.8%	103	23.8%	22	15.2%	2	8.0%
給与が希望にあっている	12	24.5%	20	13.3%	63	15.4%	78	18.1%	16	11.0%	0	0.0%
夜勤がない(少ない)	14	28.6%	40	26.7%	91	22.3%	114	26.4%	29	20.0%	4	16.0%
超過勤務がない(少ない)	8	16.3%	14	9.3%	49	12.0%	48	11.1%	10	6.9%	0	0.0%
医療安全対策が充実している	0	0.0%	0	0.0%	2	0.5%	4	0.9%	1	0.7%	0	0.0%
看護配置が充実している	0	0.0%	2	1.3%	1	0.2%	5	1.2%	1	0.7%	1	4.0%
看護ケアが充実している	2	4.1%	2	1.3%	4	1.0%	4	0.9%	0	0.0%	0	0.0%
教育体制が充実している	1	2.0%	5	3.3%	5	1.2%	2	0.5%	0	0.0%	0	0.0%
キャリアアップの機会がある	2	4.1%	5	3.3%	12	2.9%	6	1.4%	1	0.7%	0	0.0%
定年後も働ける仕組みがある	1	2.0%	2	1.3%	11	2.7%	41	9.5%	39	26.9%	5	20.0%
この仕事(職場)が向いている。この仕事(職場)が好き	9	18.4%	28	18.7%	82	20.1%	95	22.0%	42	29.0%	7	28.0%
次の仕事を探すのが難しい	8	16.3%	18	12.0%	46	11.3%	102	23.6%	35	24.1%	7	28.0%
その他:	0	0.0%	7	4.7%	10	2.5%	9	2.1%	4	2.8%	3	12.0%
未記入	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
総計	49		150		408		432		145		25	

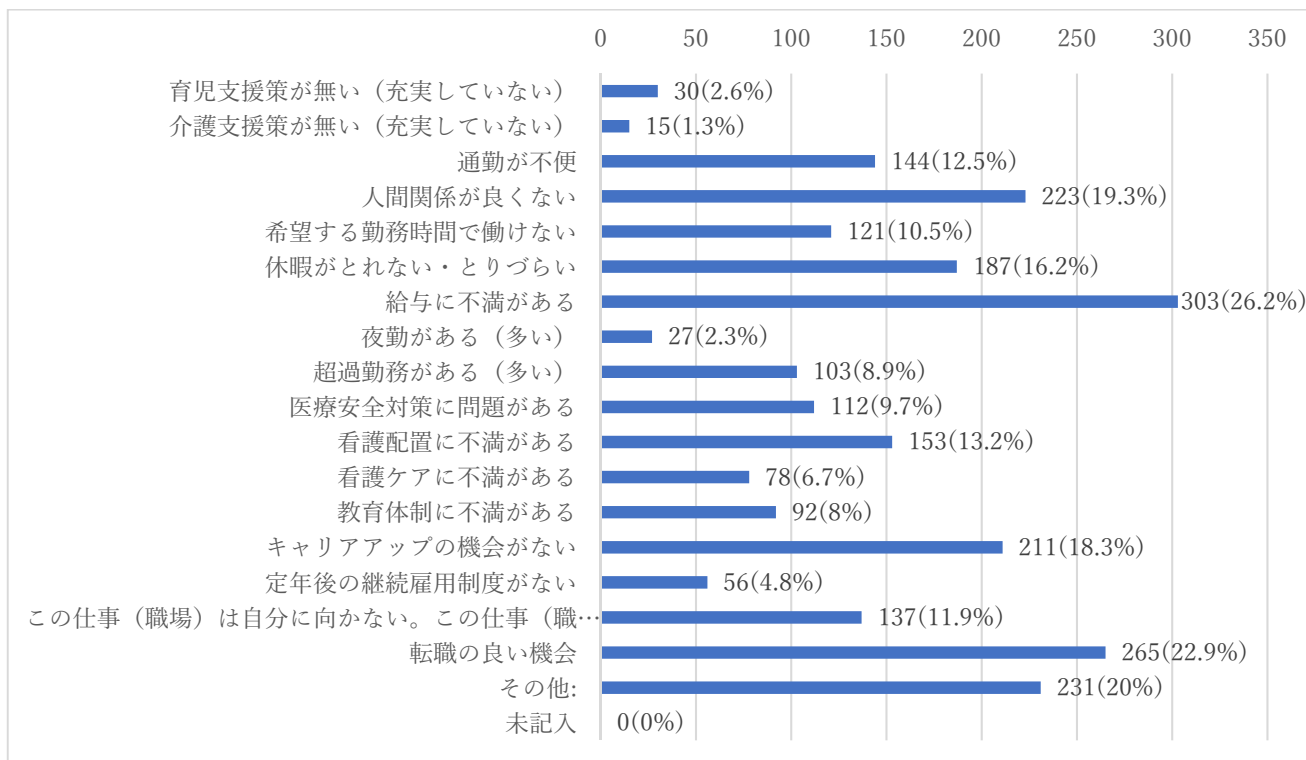
7 現在の職場から転職したい理由（主な理由3つ）

設問5で「他の施設で看護職として働きたい（転職したい）」と回答した1,156人に、その理由を尋ねた。

「給与に不満がある」が303件（26.2%）、次いで「転職の良い機会」が265件（22.9%）、「人間関係が良くない」が223件（19.3%）と続く結果となった。

図表 7-1 現在の職場から転職したい

n=1,156



図表 7-2 現在の職場から転職したい

n=1,156

転職したい理由	1回目		2回目		全体	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
育児支援策が無い（充実していない）	5	2.0%	25	2.8%	30	2.6%
介護支援策が無い（充実していない）	3	1.2%	12	1.3%	15	1.3%
通勤が不便	27	10.8%	117	12.9%	144	12.5%
人間関係が良くない	57	22.7%	166	18.3%	223	19.3%
希望する勤務時間で働けない	19	7.6%	102	11.3%	121	10.5%
休暇がとれない・とりづらい	54	21.5%	133	14.7%	187	16.2%
給与に不満がある	60	23.9%	243	26.9%	303	26.2%
夜勤がある（多い）	13	5.2%	14	1.5%	27	2.3%
超過勤務がある（多い）	34	13.5%	69	7.6%	103	8.9%
医療安全対策に問題がある	25	10.0%	87	9.6%	112	9.7%
看護配置に不満がある	46	18.3%	107	11.8%	153	13.2%
看護ケアに不満がある	16	6.4%	62	6.9%	78	6.7%
教育体制に不満がある	24	9.6%	68	7.5%	92	8.0%
キャリアアップの機会がない	38	15.1%	173	19.1%	211	18.3%
定年後の継続雇用制度がない	13	5.2%	43	4.8%	56	4.8%
この仕事（職場）は自分に向かない。この仕事（職場）が好きになれない	34	13.5%	103	11.4%	137	11.9%
転職の良い機会	62	24.7%	203	22.4%	265	22.9%
その他:	39	15.5%	192	21.2%	231	20.0%
未記入	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
総計	251		905		1,156	

転職したい理由を調査回数・年齢別に集計した結果を以下に示す（図表 7-3、7-4）。

1 回目と 2 回目の比較では、大きなデータの差異は見られないが、年代別に比較すると、以下の項目に差が出ていることが分かる。

「人間関係が良くない」「休暇がとれない・とりづらい」「給与に不満がある」「超過勤務がある（多い）」
 「医療安全対策に問題がある」「看護配置に不満がある」「看護ケアに不満がある」

図表 7-3 現在の職場から転職したい（1 回目）

n=251

転職したい理由	20 代		30 代		40 代		50 代		60 代		70 代以上	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
育児支援策が無い(充実していない)	2	6.9%	2	5.1%	1	1.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
介護支援策が無い(充実していない)	0	0.0%	0	0.0%	1	1.7%	2	2.4%	0	0.0%	0	0.0%
通勤が不便	3	10.3%	7	17.9%	6	10.0%	6	7.1%	5	13.2%	0	0.0%
人間関係が良くない	7	24.1%	11	28.2%	14	23.3%	21	25.0%	3	7.9%	1	100.0%
希望する勤務時間で働けない	3	10.3%	3	7.7%	7	11.7%	5	6.0%	1	2.6%	0	0.0%
休暇がとれない・とりづらい	8	27.6%	7	17.9%	16	26.7%	18	21.4%	5	13.2%	0	0.0%
給与に不満がある	7	24.1%	11	28.2%	19	31.7%	13	15.5%	10	26.3%	0	0.0%
夜勤がある(多い)	3	10.3%	2	5.1%	3	5.0%	4	4.8%	1	2.6%	0	0.0%
超過勤務がある(多い)	6	20.7%	7	17.9%	7	11.7%	11	13.1%	3	7.9%	0	0.0%
医療安全対策に問題がある	2	6.9%	5	12.8%	4	6.7%	12	14.3%	2	5.3%	0	0.0%
看護配置に不満がある	5	17.2%	10	25.6%	11	18.3%	12	14.3%	8	21.1%	0	0.0%
看護ケアに不満がある	1	3.4%	6	15.4%	6	10.0%	1	1.2%	2	5.3%	0	0.0%
教育体制に不満がある	5	17.2%	3	7.7%	6	10.0%	7	8.3%	3	7.9%	0	0.0%
キャリアアップの機会がない	6	20.7%	7	17.9%	8	13.3%	14	16.7%	3	7.9%	0	0.0%
定年後の継続雇用制度がない	0	0.0%	1	2.6%	2	3.3%	7	8.3%	3	7.9%	0	0.0%
この仕事(職場)は自分に向かない。この仕事(職場)が好きになれない	4	13.8%	5	12.8%	8	13.3%	10	11.9%	6	15.8%	1	100.0%
転職の良い機会	7	24.1%	6	15.4%	12	20.0%	23	27.4%	14	36.8%	0	0.0%
その他:	3	10.3%	7	17.9%	9	15.0%	13	15.5%	7	18.4%	0	0.0%
未記入	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
総計	29		39		60		84		38		1	

図表 7-4 現在の職場から転職したい（2 回目）

n=905

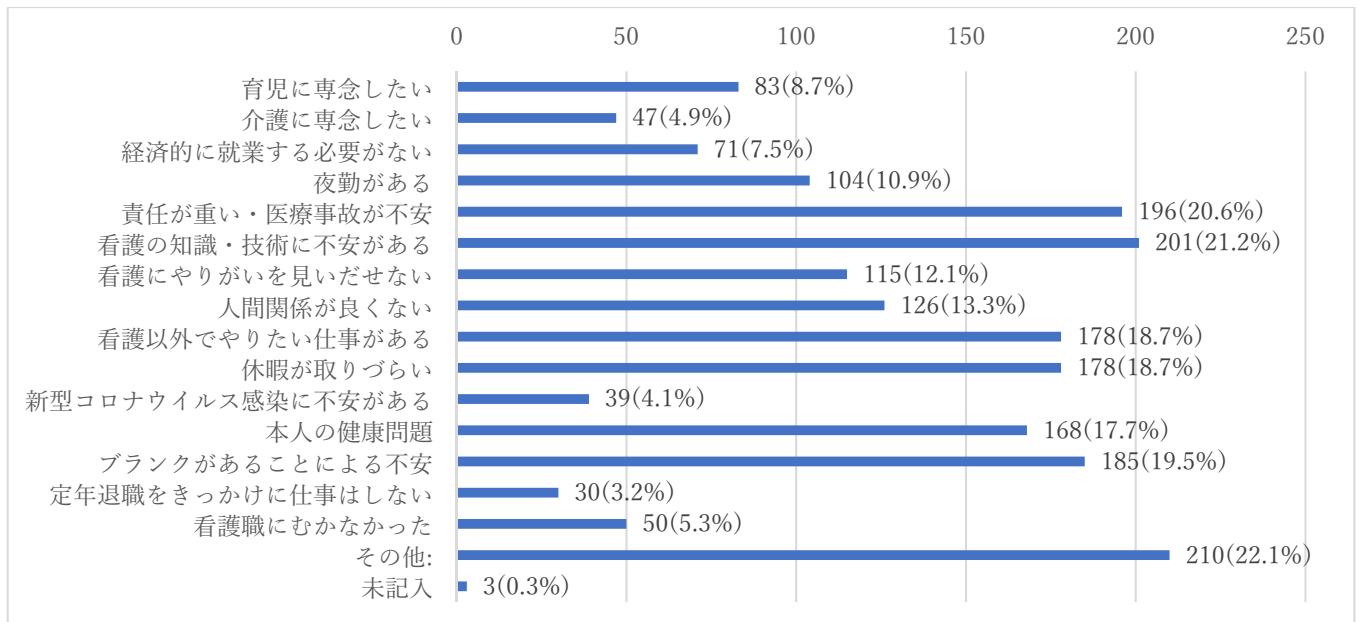
転職したい理由	20 代		30 代		40 代		50 代		60 代		70 代以上	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
育児支援策が無い(充実していない)	4	11.1%	10	8.3%	11	3.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
介護支援策が無い(充実していない)	2	5.6%	2	1.7%	3	0.9%	4	1.2%	1	1.1%	0	0.0%
通勤が不便	3	8.3%	16	13.3%	33	10.4%	51	15.4%	12	12.8%	2	28.6%
人間関係が良くない	5	13.9%	17	14.2%	52	16.4%	70	21.1%	20	21.3%	2	28.6%
希望する勤務時間で働けない	4	11.1%	13	10.8%	44	13.9%	30	9.1%	10	10.6%	1	14.3%
休暇がとれない・とりづらい	7	19.4%	15	12.5%	44	13.9%	55	16.6%	11	11.7%	1	14.3%
給与に不満がある	14	38.9%	35	29.2%	88	27.8%	87	26.3%	15	16.0%	4	57.1%
夜勤がある(多い)	0	0.0%	2	1.7%	5	1.6%	7	2.1%	0	0.0%	0	0.0%
超過勤務がある(多い)	5	13.9%	9	7.5%	25	7.9%	21	6.3%	7	7.4%	2	28.6%
医療安全対策に問題がある	2	5.6%	9	7.5%	30	9.5%	29	8.8%	16	17.0%	1	14.3%
看護配置に不満がある	5	13.9%	18	15.0%	34	10.7%	41	12.4%	7	7.4%	2	28.6%
看護ケアに不満がある	0	0.0%	5	4.2%	23	7.3%	23	6.9%	11	11.7%	0	0.0%
教育体制に不満がある	6	16.7%	9	7.5%	29	9.1%	17	5.1%	7	7.4%	0	0.0%
キャリアアップの機会がない	10	27.8%	30	25.0%	73	23.0%	50	15.1%	9	9.6%	1	14.3%
定年後の継続雇用制度がない	0	0.0%	2	1.7%	16	5.0%	21	6.3%	4	4.3%	0	0.0%
この仕事(職場)は自分に向かない。この仕事(職場)が好きになれない	6	16.7%	16	13.3%	36	11.4%	33	10.0%	10	10.6%	2	28.6%
転職の良い機会	9	25.0%	30	25.0%	66	20.8%	78	23.6%	20	21.3%	0	0.0%
その他:	4	11.1%	20	16.7%	66	20.8%	70	21.1%	32	34.0%	0	0.0%
未記入	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
総計	36		120		317		331		94		7	

8 看護職以外での就業、仕事をしない理由（主な理由3つ）

設問5で「看護職以外の職種で働きたい」「仕事はしない」「未定」と回答した950人の理由を尋ねた。「看護の知識・技術に不安がある」が201件（21.2%）、次いで「責任が重い・医療事故が不安」が196件（20.6%）、「ブランクがあることによる不安」が185件（19.5%）と続く結果となっている。

図表 8-1 就業しない理由

n=950



図表 8-2 就業しない理由

n=950

就業しない理由	1回目		2回目		全体	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
育児に専念したい	15	11.2%	68	8.3%	83	8.7%
介護に専念したい	4	3.0%	43	5.3%	47	4.9%
経済的に就業する必要がない	5	3.7%	66	8.1%	71	7.5%
夜勤がある	18	13.4%	86	10.5%	104	10.9%
責任が重い・医療事故が不安	28	20.9%	168	20.6%	196	20.6%
看護の知識・技術に不安がある	34	25.4%	167	20.5%	201	21.2%
看護にやりがいを見いだせない	15	11.2%	100	12.3%	115	12.1%
人間関係が良くない	25	18.7%	101	12.4%	126	13.3%
看護以外でやりたい仕事がある	20	14.9%	158	19.4%	178	18.7%
休暇が取りづらい	32	23.9%	146	17.9%	178	18.7%
新型コロナウイルス感染に不安がある	1	0.7%	38	4.7%	39	4.1%
本人の健康問題	16	11.9%	152	18.6%	168	17.7%
ブランクがあることによる不安	21	15.7%	164	20.1%	185	19.5%
定年退職をきっかけに仕事はしない	4	3.0%	26	3.2%	30	3.2%
看護職にむかなかった	5	3.7%	45	5.5%	50	5.3%
その他:	34	25.4%	176	21.6%	210	22.1%
未記入	0	0.0%	3	0.4%	3	0.3%
総計	134		816		950	

年代別に就業しない理由の結果を図表 8-3 に示す。

20代～40代では「看護以外でやりたい仕事がある」「育児に専念したい」「責任が重い・医療事故が不安」、40代～60代では「看護の知識・技術に不安がある」「本人の健康問題」「ブランクがあることによる不安」などの割合が高い結果となっている。

就業しない理由	20代		30代		40代		50代		60代		70代	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
育児に専念したい	9	20.5%	40	23.3%	30	11.3%	3	1.0%	1	0.7%	0	0.0%
介護に専念したい	0	0.0%	1	0.6%	6	2.3%	22	7.4%	17	11.6%	1	4.5%
経済的に就業する必要がない	0	0.0%	8	4.7%	18	6.8%	22	7.4%	16	10.9%	7	31.8%
夜勤がある	7	15.9%	28	16.3%	40	15.0%	21	7.0%	5	3.4%	3	13.6%
責任が重い・医療事故が不安	15	34.1%	39	22.7%	59	22.2%	56	18.7%	25	17.0%	2	9.1%
看護の知識・技術に不安がある	7	15.9%	28	16.3%	61	22.9%	71	23.7%	30	20.4%	4	18.2%
看護にやりがいを見いだせない	7	15.9%	30	17.4%	38	14.3%	35	11.7%	5	3.4%	0	0.0%
人間関係が良くない	10	22.7%	30	17.4%	33	12.4%	41	13.7%	10	6.8%	2	9.1%
看護以外でやりたい仕事がある	15	34.1%	31	18.0%	57	21.4%	50	16.7%	21	14.3%	4	18.2%
休暇が取りづらい	9	20.5%	40	23.3%	59	22.2%	49	16.4%	20	13.6%	1	4.5%
新型コロナウイルス感染に不安がある	0	0.0%	3	1.7%	10	3.8%	11	3.7%	15	10.2%	0	0.0%
本人の健康問題	4	9.1%	12	7.0%	39	14.7%	66	22.1%	40	27.2%	7	31.8%
ブランクがあることによる不安	7	15.9%	28	16.3%	53	19.9%	60	20.1%	31	21.1%	6	27.3%
定年退職をきっかけに仕事はしない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	1.7%	21	14.3%	4	18.2%
看護職にむかなかった	7	15.9%	15	8.7%	14	5.3%	12	4.0%	2	1.4%	0	0.0%
その他:	5	11.4%	52	30.2%	53	19.9%	72	24.1%	24	16.3%	4	18.2%
未記入	0	0.0%	0	0.0%	1	0.4%	0	0.0%	2	1.4%	0	0.0%
総計	44		172		266		299		147		22	

また、就業しない理由を経験年数で比較した結果を図表 8-4 に示す。

1年未満～5年未満では、「責任が重い・医療事故が不安」「看護の知識・技術に不安がある」「ブランクがあることによる不安」「看護職にむかなかった」の割合が高く、3年以上～20年以上では「看護以外でやりたい仕事がある」「休暇が取りづらい」「本人の健康問題」の割合が高い傾向にある。

就業しない理由（経験年数別） 図表 8-4

n=948（経験年数不明を除く）

就業しない理由	1年未満		1年以上～3年未満		3年以上～5年未満		5年以上～10年未満		10年以上～15年未満		15年以上～20年未満		20年以上	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
育児に専念したい	2	11.8%	4	11.4%	10	19.6%	31	16.5%	20	10.7%	12	9.1%	4	1.2%
介護に専念したい	0	0.0%	0	0.0%	1	2.0%	4	2.1%	8	4.3%	3	2.3%	31	9.2%
経済的に就業する必要がない	1	5.9%	0	0.0%	7	13.7%	13	6.9%	10	5.3%	11	8.3%	29	8.6%
夜勤がある	1	5.9%	5	14.3%	1	2.0%	27	14.4%	22	11.8%	17	12.9%	31	9.2%
責任が重い・医療事故が不安	2	11.8%	17	48.6%	8	15.7%	50	26.6%	38	20.3%	23	17.4%	58	17.2%
看護の知識・技術に不安がある	5	29.4%	17	48.6%	17	33.3%	39	20.7%	44	23.5%	22	16.7%	56	16.6%
看護にやりがいを見いだせない	3	17.6%	4	11.4%	5	9.8%	26	13.8%	19	10.2%	18	13.6%	39	11.5%
人間関係が良くない	5	29.4%	7	20.0%	7	13.7%	27	14.4%	18	9.6%	19	14.4%	42	12.4%
看護以外でやりたい仕事がある	2	11.8%	6	17.1%	12	23.5%	42	22.3%	37	19.8%	26	19.7%	53	15.7%
休暇が取りづらい	0	0.0%	4	11.4%	8	15.7%	45	23.9%	32	17.1%	30	22.7%	59	17.5%
新型コロナウイルス感染に不安がある	0	0.0%	0	0.0%	1	2.0%	8	4.3%	6	3.2%	7	5.3%	17	5.0%
本人の健康問題	3	17.6%	1	2.9%	10	19.6%	19	10.1%	28	15.0%	25	18.9%	81	24.0%
ブランクがあることによる不安	3	17.6%	14	40.0%	17	33.3%	41	21.8%	45	24.1%	23	17.4%	42	12.4%
定年退職をきっかけに仕事はしない	0	0.0%	0	0.0%	1	2.0%	1	0.5%	1	0.5%	1	0.8%	26	7.7%
看護職にむかなかった	7	41.2%	7	20.0%	8	15.7%	6	3.2%	9	4.8%	2	1.5%	11	3.3%
その他:	2	11.8%	2	5.7%	7	13.7%	43	22.9%	50	26.7%	33	25.0%	73	21.6%
未記入	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.5%	0	0.0%	2	0.6%
	17		35		51		188		187		132		338	

年代では20代～40代、経験年数では1年未満～5年未満で、看護経験や充実感・達成感・満足感などが不足することにより起こる「責任が重い・医療事故が不安」や、「看護以外でやりたい仕事がある」の割合が高い傾向にあり、新人看護師研修の重要性はもちろんのこと、人を育てる取り組みの強化が重要と考える。

9 再就業（復職）したい理由（主な理由3つ）

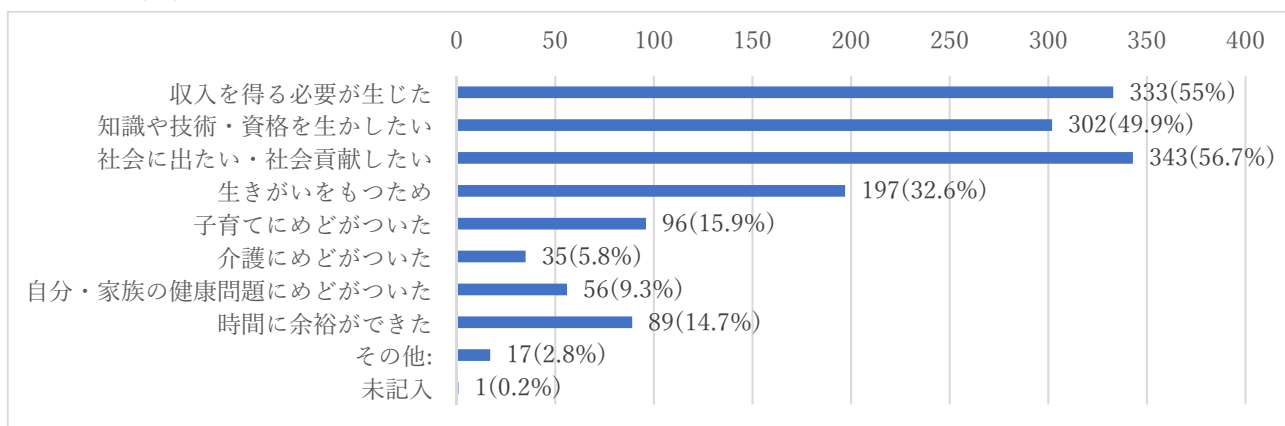
設問5で「看護職として再就業（復職）したい」と回答した605人に、理由を尋ねた。

「社会に出たい・社会貢献したい」が343件（56.7%）、次いで「収入を得る必要が生じた」が333件（55.0%）、「知識や技術・資格を生かしたい」が302件（49.9%）となっている。

「社会に出たい・社会貢献したい」「知識や技術・資格を生かしたい」という思いで復帰を希望する一方で、設問8の回答にあるとおり「責任が重い・医療事故が不安」「看護の知識・技術に不安がある」などの理由で職場復帰に踏み出せない看護職が多いと推察される。

図表 9-1 復職したい理由

n=605



図表 9-2 復職したい理由

n=605

復職したい理由	1回目		2回目		全体	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
収入を得る必要が生じた	74	57.4%	259	54.4%	333	55.0%
知識や技術・資格を生かしたい	72	55.8%	230	48.3%	302	49.9%
社会に出たい・社会貢献したい	80	62.0%	263	55.3%	343	56.7%
生きがいをもつため	42	32.6%	155	32.6%	197	32.6%
子育てにめどがついた	16	12.4%	80	16.8%	96	15.9%
介護にめどがついた	7	5.4%	28	5.9%	35	5.8%
自分・家族の健康問題にめどがついた	14	10.9%	42	8.8%	56	9.3%
時間に余裕ができた	15	11.6%	74	15.5%	89	14.7%
その他:	2	1.6%	15	3.2%	17	2.8%
未記入	0	0.0%	1	0.2%	1	0.2%
総計	129		476		605	

年代別に復職したい理由を比較した結果を図表 9-3 に示す。

20代では「収入を得る必要が生じた」「知識や技術・資格を生かしたい」、30代～50代では「収入を得る必要が生じた」「社会に出たい・社会貢献したい」、60代では「社会に出たい・社会貢献したい」「生きがいをもつため」の割合が高く、70代では「知識や技術・資格を生かしたい」の割合が増える傾向がみられる。

就職、結婚、出産、子育て、子どもの独立、介護、定年などの年代（ライフステージ）における背景が、関係していると思われる。

図表 9-3 復職したい理由（年代別）

n=605

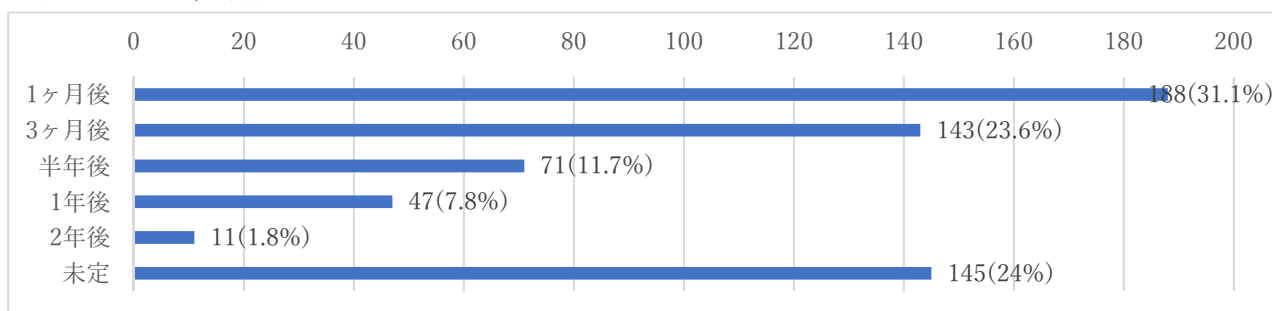
復職したい理由	20代		30代		40代		50代		60代		70代	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
収入を得る必要が生じた	9	81.8%	63	66.3%	114	62.3%	110	50.2%	36	43.4%	1	7.1%
知識や技術・資格を生かしたい	8	72.7%	51	53.7%	93	50.8%	107	48.9%	36	43.4%	7	50.0%
社会に出たい・社会貢献したい	3	27.3%	53	55.8%	94	51.4%	132	60.3%	53	63.9%	8	57.1%
生きがいをもつため	4	36.4%	20	21.1%	53	29.0%	73	33.3%	42	50.6%	5	35.7%
子育てにめどがついた	0	0.0%	15	15.8%	48	26.2%	32	14.6%	1	1.2%	0	0.0%
介護にめどがついた	0	0.0%	0	0.0%	7	3.8%	21	9.6%	6	7.2%	1	7.1%
自分・家族の健康問題にめどがついた	1	9.1%	4	4.2%	15	8.2%	24	11.0%	9	10.8%	3	21.4%
時間に余裕ができた	0	0.0%	9	9.5%	26	14.2%	27	12.3%	22	26.5%	5	35.7%
その他:	2	18.2%	3	3.2%	3	1.6%	7	3.2%	2	2.4%	0	0.0%
未記入	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.5%	0	0.0%	0	0.0%
総計	11		95		183		219		83		14	

10 就業時期

設問 5 で「看護職として再就業（復職）したい」と回答した 605 人に、看護職として再就業（復職）したい時期を尋ねた。1ヶ月後が 188 人（31.1%）、次いで3ヶ月後が 143 人（23.6%）となっている。

図表 10-1 就業時期

n=605



また、設問 4 の離職期間を回答した 501 名（離職期間不明を除く）の就業時期を比較したところ、離職期間が長くなるほど就業時期が延びていく傾向にある。

特に未定の割合は離職期間に比例して増えていく傾向が顕著であることから、離職期間が長くなるほど、就業意欲が低下することが伺える。

図表 10-2 就業時期と離職期間

n=501

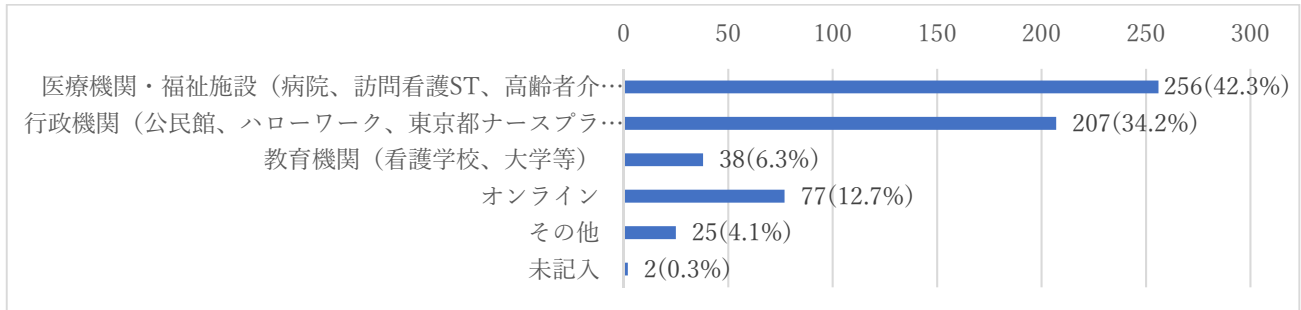
離職期間→ ↓就業時期	1年未満		1年～3年未満		3年～5年未満		5年～10年未満		10年～15年未満		15年～20年未満		20年以上	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1ヶ月後	89	45.4%	22	25.3%	11	19.6%	10	15.2%	7	15.6%	6	23.1%	8	32.0%
3ヶ月後	60	30.6%	19	21.8%	12	21.4%	10	15.2%	11	24.4%	4	15.4%	4	16.0%
半年後	12	6.1%	10	11.5%	9	16.1%	13	19.7%	10	22.2%	4	15.4%	1	4.0%
1年後	4	2.0%	11	12.6%	3	5.4%	3	4.5%	6	13.3%	1	3.8%	2	8.0%
2年後	2	1.0%	2	2.3%	0	0.0%	6	9.1%	1	2.2%	0	0.0%	0	0.0%
未定	29	14.8%	23	26.4%	21	37.5%	24	36.4%	10	22.2%	11	42.3%	10	40.0%
総計	196		87		56		66		45		26		25	

11 研修場所

研修を希望する場所は「医療機関・福祉施設」が最も高く 256 人（42.3%）、次いで「行政機関」が 207 人（34.2%）、「オンライン」が 77 人（12.7%）となっている。

図表 11-1 研修場所

n=605



図表 11-2 研修場所

n=605

研修場所	1回目		2回目		全体	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
医療機関・福祉施設 (病院、訪問看護ST、高齢者介...	60	46.5%	196	41.2%	256	42.3%
行政機関 (公民館、ハローワーク、東京都ナースプラ...	44	34.1%	163	34.2%	207	34.2%
教育機関 (看護学校、大学等)	7	5.4%	31	6.5%	38	6.3%
オンライン	15	11.6%	62	13.0%	77	12.7%
その他 (3	2.3%	22	4.6%	25	4.1%
未記入	0	0.0%	2	0.4%	2	0.3%
総計	129	100.0%	476	100.0%	605	100.0%

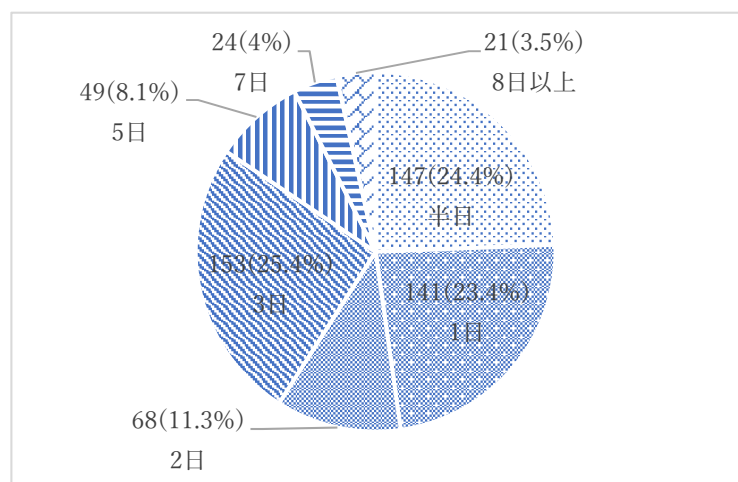
12 研修日数

希望研修日数は半日（24.4%）、1日（23.4%）、3日（25.4%）の割合が高く、全体の7割が短期間での研修を希望している。

図表 12-1 研修日数

n=603

研修日数	回答数	割合
半日	147	24.4%
1日	141	23.4%
2日	68	11.3%
3日	153	25.4%
5日	49	8.1%
7日	24	4.0%
8日以上	21	3.5%
総計	603	100.0%



設問 12 の回答者 603 人のうち離職期間について回答のあった 500 人の希望研修日数は図表 12-2 のとおり。離職期間に比例して研修日数が増えていることが分かる。

図表 12-2 研修日数

n=500

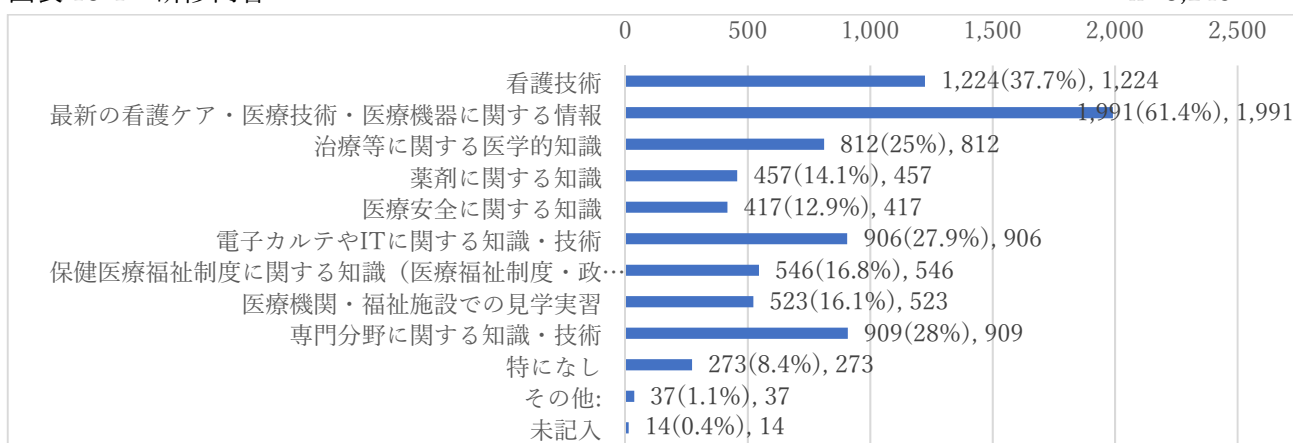
離職期間→ ↓研修日数	1年未満		1年～3年未満		3年～5年未満		5年～10年未満		10年～15年未満		15年～20年未満		20年以上		全体	
半日	64	32.7%	29	33.3%	8	14.3%	12	18.5%	7	15.6%	2	7.7%	2	8.0%	124	24.8%
1日	55	28.1%	23	26.4%	14	25.0%	11	16.9%	4	8.9%	1	3.8%	4	16.0%	112	22.4%
2日	18	9.2%	10	11.5%	8	14.3%	5	7.7%	4	8.9%	4	15.4%	2	8.0%	51	10.2%
3日	45	23.0%	12	13.8%	18	32.1%	19	29.2%	17	37.8%	12	46.2%	12	48.0%	135	27.0%
5日	7	3.6%	9	10.3%	6	10.7%	9	13.8%	8	17.8%	3	11.5%	1	4.0%	43	8.6%
7日	3	1.5%	3	3.4%	1	1.8%	4	6.2%	4	8.9%	2	7.7%	1	4.0%	18	3.6%
8日以上	4	2.0%	1	1.1%	1	1.8%	5	7.7%	1	2.2%	2	7.7%	3	12.0%	17	3.4%
総計	196	100.0%	87	100.0%	56	100.0%	65	100.0%	45	100.0%	26	100.0%	25	100.0%	500	100.0%

13 希望する研修内容（主な研修3つ）

「看護の仕事継続する場合、あるいは職場復帰の際に希望する研修の内容」を訪ねた。回答のあった3,245人の結果は、年代に関係なく、「最新の看護ケア・医療技術・医療機器に関する情報」が最も高く1,991件（61.4%）、次いで「看護技術」が1,224件（37.7%）、「電子カルテやITに関する知識・技術」「専門分野に関する知識・技術」が続いている。

図表 13-1 研修内容

n=3,245



図表 13-2 研修内容（年代別）

n=3,245

研修内容	20代		30代		40代		50代		60代		70代	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
看護技術	62	43.7%	234	51.9%	447	42.3%	369	31.9%	103	26.2%	9	19.1%
最新の看護ケア・医療技術・医療機器に関する情報	72	50.7%	294	65.2%	702	66.5%	709	61.3%	192	48.9%	22	46.8%
治療等に関する医学的知識	54	38.0%	134	29.7%	284	26.9%	258	22.3%	72	18.3%	10	21.3%
薬剤に関する知識	38	26.8%	73	16.2%	166	15.7%	133	11.5%	39	9.9%	8	17.0%
医療安全に関する知識	13	9.2%	33	7.3%	134	12.7%	162	14.0%	68	17.3%	7	14.9%
電子カルテやITに関する知識・技術	25	17.6%	62	13.7%	270	25.6%	405	35.0%	130	33.1%	14	29.8%
保健医療福祉制度に関する知識	18	12.7%	60	13.3%	171	16.2%	214	18.5%	77	19.6%	6	12.8%
医療機関・福祉施設での見学実習	20	14.1%	72	16.0%	170	16.1%	180	15.6%	75	19.1%	6	12.8%
専門分野に関する知識・技術	42	29.6%	128	28.4%	298	28.2%	317	27.4%	107	27.2%	17	36.2%
特になし	10	7.0%	38	8.4%	58	5.5%	105	9.1%	52	13.2%	10	21.3%
その他:	0	0.0%	6	1.3%	10	0.9%	11	1.0%	10	2.5%	0	0.0%
未記入	0	0.0%	0	0.0%	4	0.4%	5	0.4%	4	1.0%	1	2.1%
総計	142		451		1,056		1,156		393		47	

14 具体的な研修

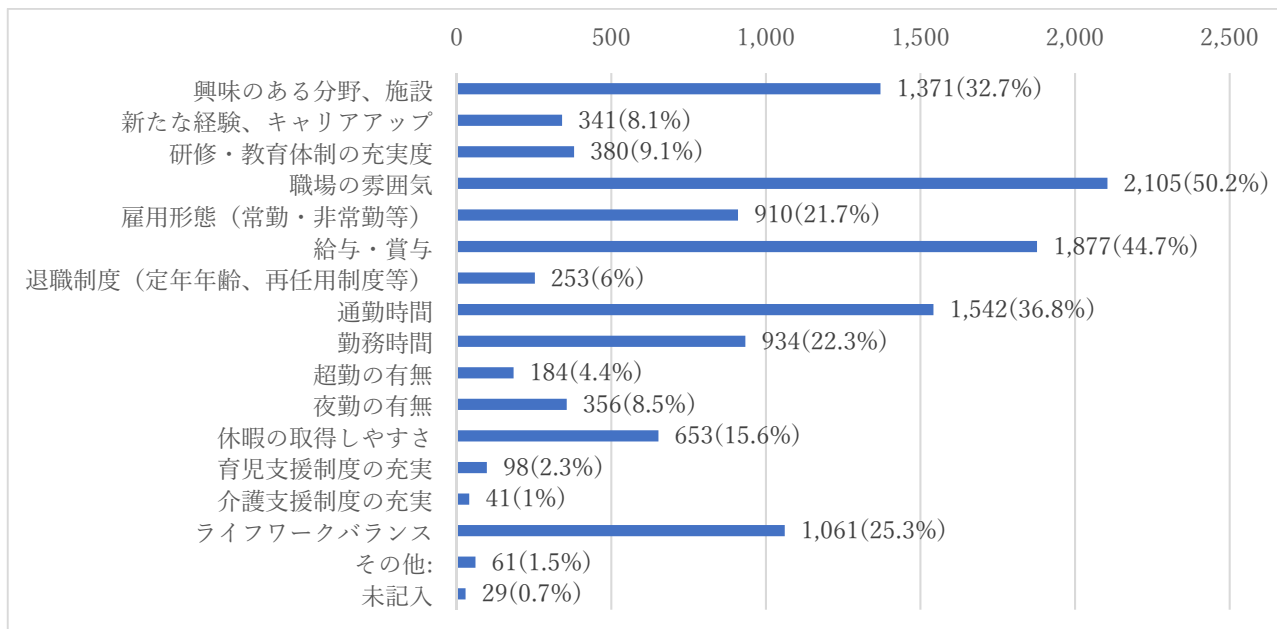
<資料>具体的な研修内容参照

15 就業にあたって重要視すること（主な理由3つ）

「職場の雰囲気」は年代に関係なく回答の上位であり、全体では2,105件（50.2%）、次いで「給与・賞与」が1,877件（44.7%）、「通勤時間」「興味ある分野、施設」が続く結果となった。

図表 15-1 重要視すること

n=4,195



年代別の比較は図表 15-2 のとおり。「興味のある分野、施設」「雇用形態」「通勤時間」「勤務時間」は年代の上昇とともに割合が高くなり、「新たな経験、キャリアアップ」「給与・賞与」は、若い年代ほど、割合が高い。

新たな経験を積み、キャリアアップを図った後は、自身の興味のある分野・施設でワークライフバランスを重視した働き方を希望する結果と思われる。

図表 15-2 重要視すること（年代別）

n=4,195

重要視すること	20代		30代		40代		50代		60代		70代	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
興味のある分野、施設	50	26.9%	161	25.8%	458	34.6%	487	33.5%	193	35.7%	22	31.9%
新たな経験、キャリアアップ	35	18.8%	58	9.3%	129	9.8%	80	5.5%	33	6.1%	6	8.7%
研修・教育体制の充実度	23	12.4%	56	9.0%	132	10.0%	117	8.0%	43	8.0%	9	13.0%
職場の雰囲気	107	57.5%	323	51.8%	653	49.4%	741	50.9%	252	46.7%	29	42.0%
雇用形態（常勤・非常勤等）	23	12.4%	117	18.8%	285	21.6%	326	22.4%	140	25.9%	19	27.5%
給与・賞与	114	61.3%	327	52.5%	608	46.0%	667	45.8%	148	27.4%	13	18.8%
退職制度（定年年齢、再任用制度等）	4	2.2%	11	1.8%	45	3.4%	155	10.7%	36	6.7%	2	2.9%
通勤時間	35	18.8%	165	26.5%	476	36.0%	591	40.6%	251	46.5%	24	34.8%
勤務時間	24	12.9%	122	19.6%	313	23.7%	294	20.2%	154	28.5%	27	39.1%
超勤の有無	16	8.6%	47	7.5%	53	4.0%	52	3.6%	14	2.6%	2	2.9%
夜勤の有無	15	8.1%	65	10.4%	116	8.8%	117	8.0%	38	7.0%	5	7.2%
休暇の取得しやすさ	33	17.7%	115	18.5%	194	14.7%	221	15.2%	84	15.6%	6	8.7%
育児支援制度の充実	9	4.8%	65	10.4%	22	1.7%	2	0.1%	0	0.0%	0	0.0%
介護支援制度の充実	0	0.0%	2	0.3%	8	0.6%	22	1.5%	8	1.5%	1	1.4%
ライフワークバランス	52	28.0%	193	31.0%	347	26.2%	334	23.0%	121	22.4%	14	20.3%
その他:	4	2.2%	6	1.0%	10	0.8%	11	0.8%	10	1.9%	0	0.0%
未記入	0	0.0%	0	0.0%	5	0.4%	9	0.6%	10	1.9%	5	7.2%
総計	186		623		1,322		1,455		540		69	

※特徴の表れている選択肢を赤線で示している。

16 希望する雇用形態

看護職として転職または再就業する場合の、希望雇用形態は、「常勤（雇用期間の定めなし）」が2,126人（51.0%）、「非常勤（雇用期間の定めあり）」が1,681人（40.3%）となっているが、1回目は、常勤を希望する傾向が強い。

図表 16 雇用形態

n=4,169

雇用形態	1回目		2回目		全体	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
常勤（雇用期間の定めなし）	509	64.5%	1,617	47.8%	2,126	51.0%
非常勤（雇用期間の定めあり）	241	30.5%	1,440	42.6%	1,681	40.3%
イベント看護などの臨時雇用（雇用期間1か月未満）	39	4.9%	323	9.6%	362	8.7%
総計	789	100.0%	3,380	100.0%	4,169	100.0%

※回答上位の2つを青で示す。

17-1 希望する勤務日数

希望する勤務日数は、5日が1,657人（39.8%）、次いで4日1,199人（28.8%）、3日が878人（21.1%）となっている。

図表 17-1 勤務日数

n=4,167

勤務日数	1回目		2回目		全体	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1日	5	0.6%	76	2.2%	81	1.9%
2日	44	5.6%	266	7.9%	310	7.4%
3日	126	16.0%	752	22.3%	878	21.1%
4日	224	28.4%	975	28.9%	1199	28.8%
5日	385	48.8%	1272	37.7%	1657	39.8%
6日	3	0.4%	25	0.7%	28	0.7%
7日	2	0.3%	12	0.4%	14	0.3%
総計	789	100.0%	3,378	100.0%	4,167	100.0%

※回答上位の3位までを青で示す。

17-2 希望する1日の実働時間

希望する勤務時間は6時間以上～8時間未満が2,591人（62.2%）、次いで4時間以上～6時間未満が809人（19.4%）、8時間以上～16時間未満444人（10.7%）が続く結果となった。

図表 17-2 実働時間

n=4,167

実働時間	1回目		2回目		総計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
3時間以内	4	0.5%	30	0.9%	34	0.8%
3時間以上～4時間未満	35	4.4%	228	6.7%	263	6.3%
4時間以上～6時間未満	107	13.6%	702	20.8%	809	19.4%
6時間以上～8時間未満	528	66.9%	2,063	61.1%	2,591	62.2%
8時間以上～16時間未満	106	13.4%	338	10.0%	444	10.7%
16時間以上	9	1.1%	17	0.5%	26	0.6%
総計	789	100.0%	3,378	100.0%	4,167	100.0%

※回答上位の3位までを青で示す。

17-3 希望する勤務時間帯

日中が最も多く、3,068人（73.6%）。午前のみ、午後のみを合わせると日中を希望する割合は、3,374人（81.0%）となり、夜間の勤務を希望する回答は「いずれも可」を含め793人（19.0%）となっている。

図表 17-3 勤務時間帯

n=4,167

勤務時間帯	1回目		2回目		全体	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
午前のみ	34	4.3%	228	6.7%	262	6.3%
午後のみ	9	1.1%	35	1.0%	44	1.1%
日中のみ	539	68.3%	2,529	74.9%	3,068	73.6%
夜間のみ	9	1.1%	35	1.0%	44	1.1%
日中・夜間問わず、いずれも可	198	25.1%	551	16.3%	749	18.0%
総計	789	100.0%	3,378	100.0%	4,167	100.0%

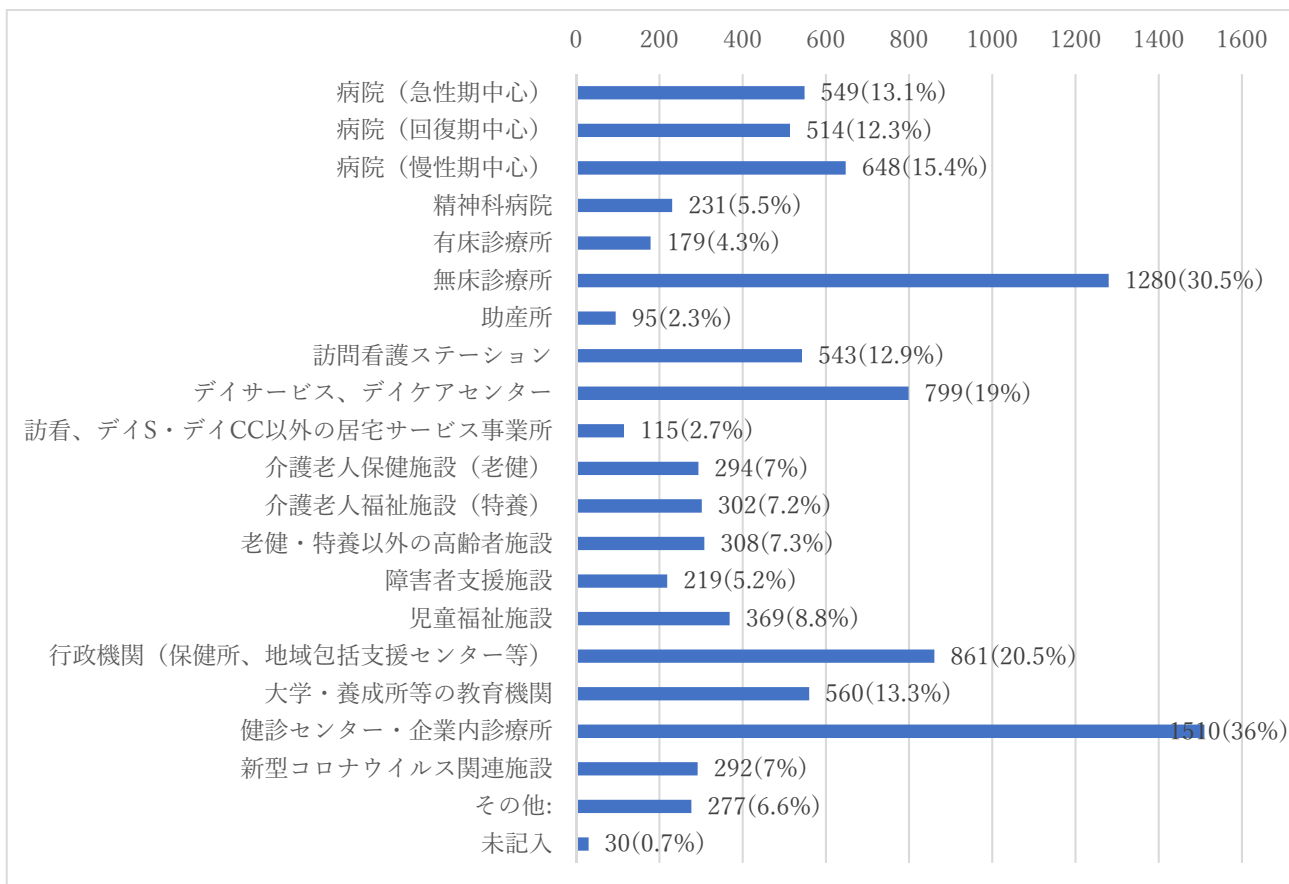
※回答上位の2位までを青で示す。

18 希望する施設種別（主な理由3つ）

再就業または転職する場合に希望する施設種別は、「健診センター・企業内診療所」が最も多く1,510件（36.0%）、次いで無床診療所が1,280件（30.5%）、「行政機関」が861件（20.5%）となっている。

図表 18-1 希望する施設種別

n=4,195



希望する施設種別を調査回数で比較した結果を図表 18-2 に示す。

1回目の回答者は病院を希望する割合が比較的高く、急性期・回復期・慢性期の合計では、1回目462人（58.6%）、2回目は1,249人（36.7%）と約20%の差異がみられる。

図表 18-2 希望する施設種別（調査回数別）

n=4,195

施設種別	1回目		2回目		全体	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
病院（急性期中心）	137	17.4%	412	12.1%	549	13.1%
病院（回復期中心）	134	17.0%	380	11.2%	514	12.3%
病院（慢性期中心）	191	24.2%	457	13.4%	648	15.4%
（急性期・回復期・慢性期合計）	462	58.6%	1,249	36.7%	1,711	40.8%
精神科病院	51	6.5%	180	5.3%	231	5.5%
有床診療所	39	4.9%	140	4.1%	179	4.3%
無床診療所	192	24.3%	1,088	31.9%	1,280	30.5%
助産所	19	2.4%	76	2.2%	95	2.3%
訪問看護ステーション	121	15.3%	422	12.4%	543	12.9%
デイサービス、デイケアセンター	136	17.2%	663	19.5%	799	19.0%
訪看、デイS・デイCC以外の居宅サービス事業所	29	3.7%	86	2.5%	115	2.7%
介護老人保健施設（老健）	76	9.6%	218	6.4%	294	7.0%
介護老人福祉施設（特養）	78	9.9%	224	6.6%	302	7.2%
老健・特養以外の高齢者施設	65	8.2%	243	7.1%	308	7.3%
障害者支援施設	35	4.4%	184	5.4%	219	5.2%
児童福祉施設	62	7.9%	307	9.0%	369	8.8%
行政機関（保健所、地域包括支援センター等）	132	16.7%	729	21.4%	861	20.5%
大学・養成所等の教育機関	89	11.3%	471	13.8%	560	13.3%
健診センター・企業内診療所	243	30.8%	1,267	37.2%	1,510	36.0%
新型コロナウイルス関連施設	43	5.4%	249	7.3%	292	7.0%
その他：	46	5.8%	231	6.8%	277	6.6%
未記入	0	0.0%	30	0.9%	30	0.7%
総計	789		3,406		4,195	

希望する施設種別を年代別で比較した結果を図表 18-3 に示す。

「健診センター・企業内診療所」「無床診療所」は全年代共通で上位に位置しているほか、病院は年齢の上昇とともに、急性期から慢性期へと割合が変化し、デイサービス・デイケアセンター、介護老人保健施設や介護老人福祉施設などは、年代の上昇とともに、増える傾向がみられる。

図表 18-3 希望する施設種別（年代別）

n=4,195

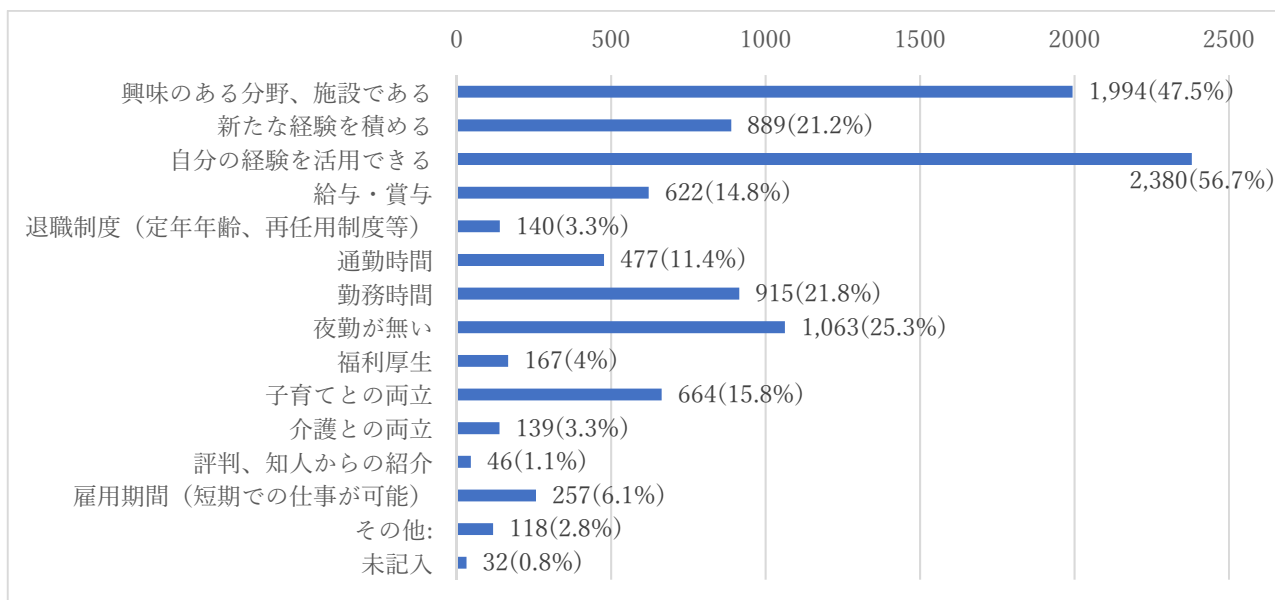
施設種別	20代		30代		40代		50代		60代		70代	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
病院（急性期中心）	44	23.7%	159	25.5%	208	15.7%	121	8.3%	15	2.8%	2	2.9%
病院（回復期中心）	43	23.1%	100	16.1%	200	15.1%	133	9.1%	33	6.1%	5	7.2%
病院（慢性期中心）	41	22.0%	103	16.5%	246	18.6%	201	13.8%	51	9.4%	6	8.7%
精神科病院	14	7.5%	35	5.6%	94	7.1%	60	4.1%	24	4.4%	4	5.8%
有床診療所	4	2.2%	34	5.5%	57	4.3%	71	4.9%	11	2.0%	2	2.9%
無床診療所	46	24.7%	187	30.0%	424	32.1%	476	32.7%	138	25.6%	9	13.0%
助産所	4	2.2%	18	2.9%	26	2.0%	32	2.2%	10	1.9%	5	7.2%
訪問看護ステーション	26	14.0%	73	11.7%	241	18.2%	156	10.7%	46	8.5%	1	1.4%
デイサービス、デイケアセンター	18	9.7%	66	10.6%	186	14.1%	304	20.9%	198	36.7%	27	39.1%
訪看、デイS・デイCC以外の居宅サービス事業所	2	1.1%	21	3.4%	29	2.2%	39	2.7%	20	3.7%	4	5.8%
介護老人保健施設（老健）	9	4.8%	27	4.3%	96	7.3%	110	7.6%	48	8.9%	4	5.8%
介護老人福祉施設（特養）	8	4.3%	21	3.4%	75	5.7%	137	9.4%	56	10.4%	5	7.2%
老健・特養以外の高齢者施設	5	2.7%	24	3.9%	79	6.0%	133	9.1%	59	10.9%	8	11.6%
障害者支援施設	4	2.2%	19	3.0%	56	4.2%	100	6.9%	36	6.7%	4	5.8%
児童福祉施設	13	7.0%	58	9.3%	114	8.6%	130	8.9%	52	9.6%	2	2.9%
行政機関（保健所、地域包括支援センター等）	33	17.7%	132	21.2%	241	18.2%	324	22.3%	113	20.9%	18	26.1%
大学・養成所等の教育機関	27	14.5%	89	14.3%	170	12.9%	207	14.2%	60	11.1%	7	10.1%
健診センター・企業内診療所	68	36.6%	245	39.3%	472	35.7%	504	34.6%	193	35.7%	28	40.6%
新型コロナウイルス関連施設	26	14.0%	53	8.5%	71	5.4%	98	6.7%	42	7.8%	2	2.9%
その他：	14	7.5%	50	8.0%	91	6.9%	92	6.3%	24	4.4%	6	8.7%
未記入	0	0.0%	1	0.2%	6	0.5%	12	0.8%	8	1.5%	3	4.3%
総計	186		623		1322		1455		540		69	

19 希望する施設を選んだ理由（主な理由3つ）

希望する施設を選んだ理由は「自分の経験を活用できる」が最も多く、2,380件（56.7%）、次いで「興味のある分野、施設である」が1,994件（47.5%）、夜勤が無い、1,063件（25.3%）と続く。

図表 19-1 施設を選んだ理由

n=4,195



年代別（図表 19-2）に比較してみると、30代までは「興味のある分野、施設である」が半数を超えているが、40代では「自分の経験を活用できる」と同割合となり、以降は「自分の経験を活用できる」の割合が増加する傾向にある。

興味のある分野、施設で経験・知識を積んだ後、これまでの経験分野での能力を発揮できる職場での就業を希望していると推測される。

また、夜勤がないことは全年代で上位項目であり、夜勤が大きな負担になっていることがうかがえる。

図表 19-2 施設を選んだ理由（年代別）

n=4,195

施設を選んだ理由	20代		30代		40代		50代		60代		70代	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
興味のある分野、施設である	101	54.3%	313	50.2%	670	50.7%	673	46.3%	216	40.0%	21	30.4%
新たな経験を積める	56	30.1%	154	24.7%	310	23.4%	266	18.3%	93	17.2%	10	14.5%
自分の経験を活用できる	71	38.2%	278	44.6%	670	50.7%	929	63.8%	385	71.3%	47	68.1%
給与・賞与	55	29.6%	123	19.7%	205	15.5%	207	14.2%	27	5.0%	5	7.2%
退職制度（定年年齢、再任用制度等）	1	0.5%	7	1.1%	24	1.8%	79	5.4%	29	5.4%	0	0.0%
通勤時間	6	3.2%	36	5.8%	129	9.8%	196	13.5%	98	18.1%	12	17.4%
勤務時間	34	18.3%	110	17.7%	288	21.8%	317	21.8%	143	26.5%	23	33.3%
夜勤が無い	45	24.2%	151	24.2%	342	25.9%	377	25.9%	132	24.4%	16	23.2%
福利厚生	24	12.9%	41	6.6%	40	3.0%	48	3.3%	12	2.2%	2	2.9%
子育てとの両立	31	16.7%	209	33.5%	361	27.3%	62	4.3%	0	0.0%	1	1.4%
介護との両立	2	1.1%	5	0.8%	31	2.3%	74	5.1%	25	4.6%	2	2.9%
評判、知人からの紹介	0	0.0%	3	0.5%	15	1.1%	19	1.3%	8	1.5%	1	1.4%
雇用期間（短期での仕事が可能）	13	7.0%	38	6.1%	48	3.6%	87	6.0%	58	10.7%	13	18.8%
その他:	4	2.2%	19	3.0%	41	3.1%	40	2.7%	11	2.0%	3	4.3%
未記入	0	0.0%	1	0.2%	5	0.4%	14	1.0%	8	1.5%	4	5.8%
総計	186		623		1,322		1,455		540		69	

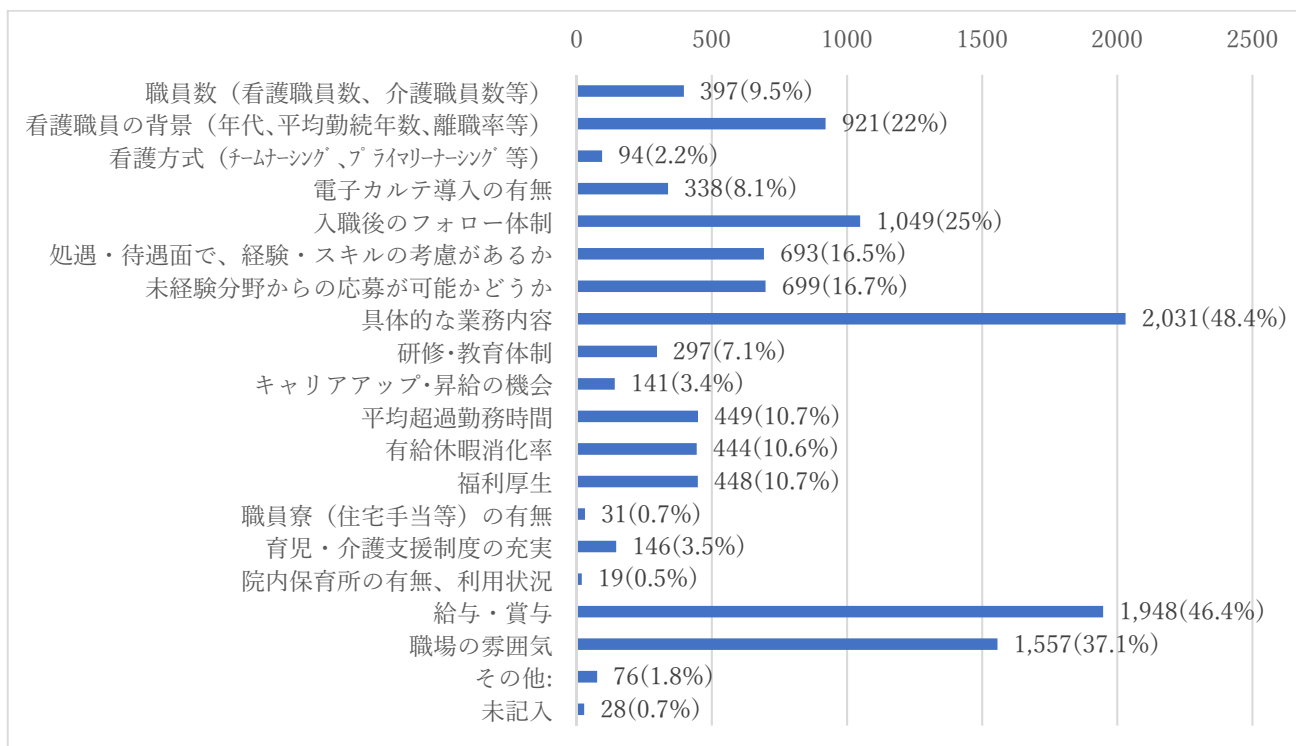
20 確認したいこと（主な理由3つ）

求人施設へ応募する前に確認したいことは、「具体的な業務内容」が最も多く 2,031 件（48.4%）、次いで「給与・賞与」1,948 件（46.4%）、「職場の雰囲気」1,557 件（37.1%）となっている。

求人募集にあたっては、給与・賞与は具体的な金額を記載し、詳しい業務内容や職場の雰囲気が伝わるよう配慮することで、働き方・職場がイメージしやすくなり、効率良く採用活動をする上でも重要なことと思われる。

図表 20-1 確認したいこと

n=4,195



図表 20-2 確認したいこと（年代別）

n=4,195

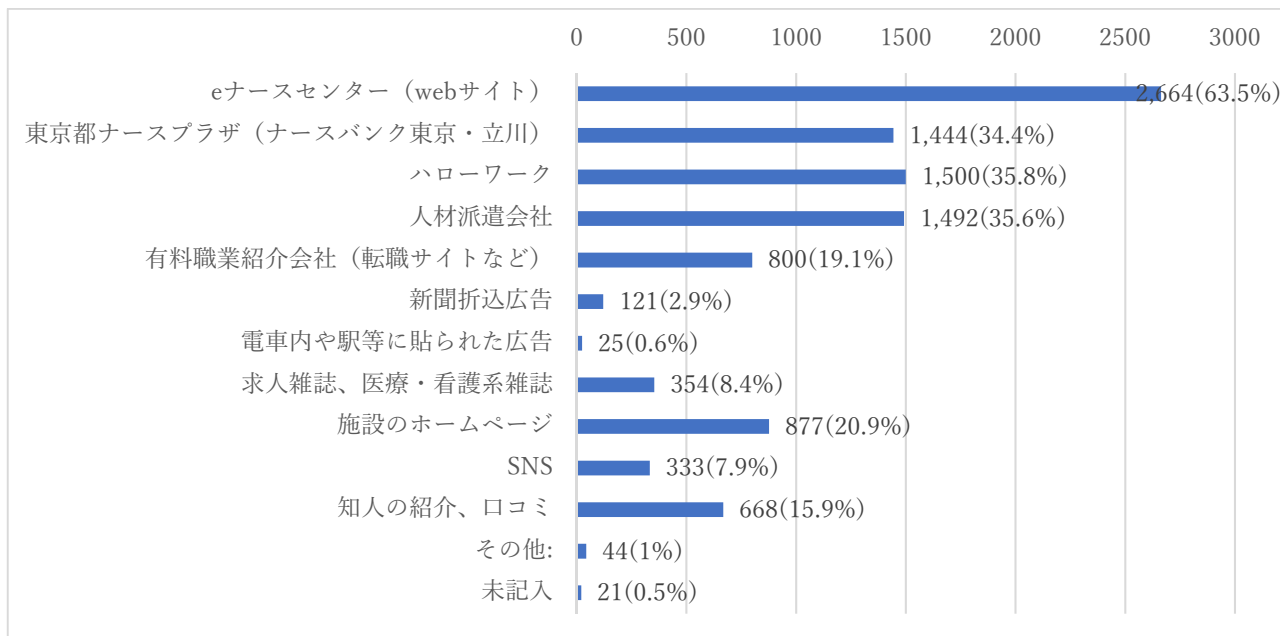
確認したいこと	20代		30代		40代		50代		60代		70代	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
職員数（看護職員数、介護職員数等）	10	5.4%	49	7.9%	125	9.5%	130	8.9%	76	14.1%	7	10.1%
看護職員の背景（年代、平均勤続年数、離職率等）	47	25.3%	135	21.7%	297	22.5%	320	22.0%	117	21.7%	5	7.2%
看護方式（チームナースング、プライマリナースング等）	6	3.2%	16	2.6%	35	2.6%	22	1.5%	13	2.4%	2	2.9%
電子カルテ導入の有無	20	10.8%	64	10.3%	85	6.4%	110	7.6%	51	9.4%	8	11.6%
入職後のフォロー体制	63	33.9%	171	27.4%	368	27.8%	312	21.4%	113	20.9%	22	31.9%
処遇・待遇面で、経験・スキルの考慮があるか	29	15.6%	99	15.9%	205	15.5%	248	17.0%	96	17.8%	16	23.2%
未経験分野からの応募が可能かどうか	37	19.9%	133	21.3%	231	17.5%	223	15.3%	69	12.8%	6	8.7%
具体的な業務内容	51	27.4%	202	32.4%	628	47.5%	774	53.2%	341	63.1%	35	50.7%
研修・教育体制	17	9.1%	43	6.9%	97	7.3%	101	6.9%	30	5.6%	9	13.0%
キャリアアップ・昇給の機会	14	7.5%	25	4.0%	65	4.9%	27	1.9%	8	1.5%	2	2.9%
平均超過勤務時間	25	13.4%	97	15.6%	157	11.9%	136	9.3%	34	6.3%	0	0.0%
有給休暇消化率	14	7.5%	83	13.3%	138	10.4%	168	11.5%	38	7.0%	3	4.3%
福利厚生	38	20.4%	95	15.2%	144	10.9%	135	9.3%	32	5.9%	4	5.8%
職員寮（住宅手当等）の有無	3	1.6%	8	1.3%	8	0.6%	12	0.8%	0	0.0%	0	0.0%
育児・介護支援制度の充実（各休業制度等取得者数等）	14	7.5%	72	11.6%	41	3.1%	17	1.2%	2	0.4%	0	0.0%
院内保育所の有無、利用状況	1	0.5%	14	2.2%	3	0.2%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%
給与・賞与	82	44.1%	278	44.6%	642	48.6%	741	50.9%	186	34.4%	19	27.5%
職場の雰囲気	66	35.5%	191	30.7%	456	34.5%	576	39.6%	240	44.4%	28	40.6%
その他:	1	0.5%	13	2.1%	22	1.7%	27	1.9%	10	1.9%	3	4.3%
未記入	0	0.0%	1	0.2%	4	0.3%	11	0.8%	9	1.7%	3	4.3%
総計	186		623		1,322		1,455		540		69	

21 情報収集の媒体（主に利用する3つ）

e ナースセンターを除き、就職活動で利用する媒体は、ハローワークが 1,500 件（35.8%）、人材派遣会社が 1,492 件（35.6%）、東京都ナースプラザが 1,444 件（34.4%）でほぼ同じ割合であった。

図表 21-1 情報収集の媒体

n=4,195



年代別（図表 21-2）に比較してみると、全年代で人材派遣会社の利用率が高く、若い世代では有料職業紹介事業者、年齢を重ねるごとにハローワークや東京都ナースプラザの利用割合が高くなる。

人材派遣会社は一般に高額求人が多く、また自身のライフスタイルに合わせて勤務しやすいため、若い世代での利用者が多く、ある程度の経験・年齢を重ねてからは、しっかりとサポートが受けられる、媒体（機関）を利用するものと思われる。

図表 21-2 情報収集の媒体（年代別）

n=4,195

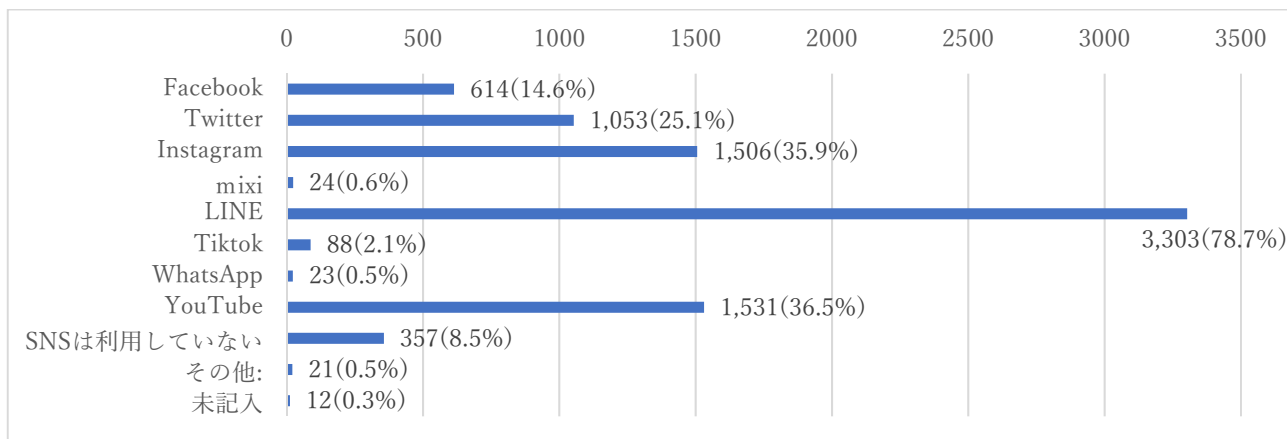
情報収集の媒体	20代		30代		40代		50代		60代		70代	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
e ナースセンター (web サイト)	99	53.2%	328	52.6%	879	66.5%	1,002	68.9%	328	60.7%	28	40.6%
東京都ナースプラザ (ナースバンク東京・立川)	52	28.0%	155	24.9%	413	31.2%	573	39.4%	217	40.2%	34	49.3%
ハローワーク	45	24.2%	185	29.7%	417	31.5%	574	39.5%	246	45.6%	33	47.8%
人材派遣会社	59	31.7%	252	40.4%	490	37.1%	507	34.8%	171	31.7%	13	18.8%
有料職業紹介会社 (転職サイトなど)	62	33.3%	178	28.6%	274	20.7%	231	15.9%	53	9.8%	2	2.9%
新聞折込広告	0	0.0%	4	0.6%	22	1.7%	50	3.4%	37	6.9%	8	11.6%
電車内や駅等に貼られた広告	1	0.5%	8	1.3%	3	0.2%	8	0.5%	3	0.6%	2	2.9%
求人雑誌、医療・看護系雑誌	13	7.0%	49	7.9%	115	8.7%	103	7.1%	61	11.3%	13	18.8%
施設のホームページ	39	21.0%	162	26.0%	313	23.7%	270	18.6%	90	16.7%	3	4.3%
SNS	22	11.8%	65	10.4%	103	7.8%	104	7.1%	34	6.3%	5	7.2%
知人の紹介、口コミ	38	20.4%	96	15.4%	193	14.6%	225	15.5%	102	18.9%	14	20.3%
その他:	2	1.1%	13	2.1%	22	1.7%	27	1.9%	10	1.9%	3	4.3%
未記入	0	0.0%	1	0.2%	4	0.3%	9	0.6%	4	0.7%	3	4.3%
総計	186		623		1,322		1,455		540		69	

22 よく利用する SNS (主に利用する 3つ)

LINE は全年代で利用率が高く、3,303 件 (78.7%) となっている。その他には、Twitter、Instagram、YouTube の割合が高い結果となった。

図表 22-1 SNS

n=4,195



図表 22-2 SNS (年代別)

n=4,195

SNS	20代		30代		40代		50代		60代		70代	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
Facebook	12	6.5%	77	12.4%	209	15.8%	232	15.9%	78	14.4%	6	8.7%
Twitter	113	60.8%	242	38.8%	329	24.9%	289	19.9%	74	13.7%	6	8.7%
Instagram	136	73.1%	364	58.4%	528	39.9%	391	26.9%	82	15.2%	5	7.2%
mixi	0	0.0%	5	0.8%	12	0.9%	5	0.3%	2	0.4%	0	0.0%
LINE	143	76.9%	484	77.7%	1,084	82.0%	1,148	78.9%	409	75.7%	35	50.7%
Tiktok	8	4.3%	15	2.4%	31	2.3%	24	1.6%	8	1.5%	2	2.9%
WhatsApp	0	0.0%	3	0.5%	9	0.7%	9	0.6%	0	0.0%	2	2.9%
YouTube	59	31.7%	218	35.0%	495	37.4%	558	38.4%	187	34.6%	14	20.3%
SNSは利用していない	3	1.6%	27	4.3%	67	5.1%	141	9.7%	89	16.5%	30	43.5%
その他:	1	0.5%	1	0.2%	2	0.2%	12	0.8%	4	0.7%	1	1.4%
未記入	0	0.0%	0	0.0%	2	0.2%	4	0.3%	3	0.6%	3	4.3%
総計	186		623		1,322		1,455		540		69	

23 知っているナースプラザ事業 (知っているもの全て)

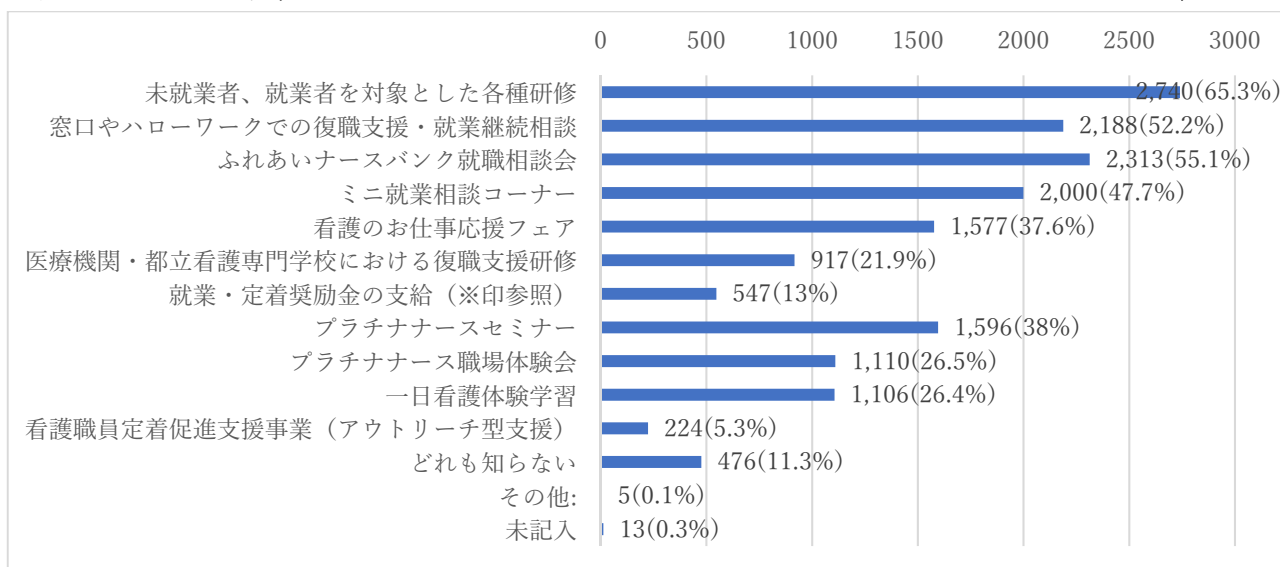
知っているナースプラザ事業は、「未就業者、就業者を対象とした各種研修」が2,740件 (65.3%)、次いで「ふれあいナースバンク就職相談会」が2,313件 (55.1%)、「復職支援・就業継続相談」が2,188件 (52.2%) と続く結果となった。

事業認知度は、設問 21「情報収集の媒体」の東京都ナースプラザの利用割合と比例して、年代が上昇するとともに増えることが分かる (図表 23-2)。

Instagramなどを活用し、若年層に向けた情報発信を行い、事業認知度を高めていく必要がある

図表 23-1 プラザ事業

n=4,195



図表 23-2 知っているプラザ事業（年代別）

n=4,195

知っているラザ事業	20代		30代		40代		50代		60代		70代	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
未就業者、就業者を対象とした各種研修	84	45.2%	356	57.1%	844	63.8%	1,017	69.9%	390	72.2%	49	71.0%
窓口やハローワークでの復職支援・就業継続相談	76	40.9%	273	43.8%	667	50.5%	804	55.3%	321	59.4%	47	68.1%
ふれあいナースバンク就職相談会	49	26.3%	237	38.0%	717	54.2%	918	63.1%	350	64.8%	42	60.9%
ミニ就業相談コーナー	48	25.8%	205	32.9%	618	46.7%	794	54.6%	298	55.2%	37	53.6%
看護のお仕事応援フェア	38	20.4%	157	25.2%	467	35.3%	629	43.2%	255	47.2%	31	44.9%
医療機関・都立看護専門学校における復職支援研修	18	9.7%	98	15.7%	288	21.8%	359	24.7%	133	24.6%	21	30.4%
就業・定着奨励金の支給	8	4.3%	64	10.3%	135	10.2%	229	15.7%	105	19.4%	6	8.7%
プラチナナースセミナー	23	12.4%	115	18.5%	400	30.3%	739	50.8%	287	53.1%	32	46.4%
プラチナナース職場体験会	15	8.1%	70	11.2%	212	16.0%	561	38.6%	225	41.7%	27	39.1%
一日看護体験学習	28	15.1%	113	18.1%	319	24.1%	430	29.6%	193	35.7%	23	33.3%
看護職員定着促進支援事業（アウトリーチ型支援）	4	2.2%	22	3.5%	48	3.6%	82	5.6%	58	10.7%	10	14.5%
どれも知らない	56	30.1%	140	22.5%	145	11.0%	100	6.9%	30	5.6%	5	7.2%
その他:	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	0.1%	3	0.6%	0	0.0%
未記入	0	0.0%	0	0.0%	3	0.2%	5	0.3%	3	0.6%	2	2.9%
総計	186		623		1,322		1,455		540		69	

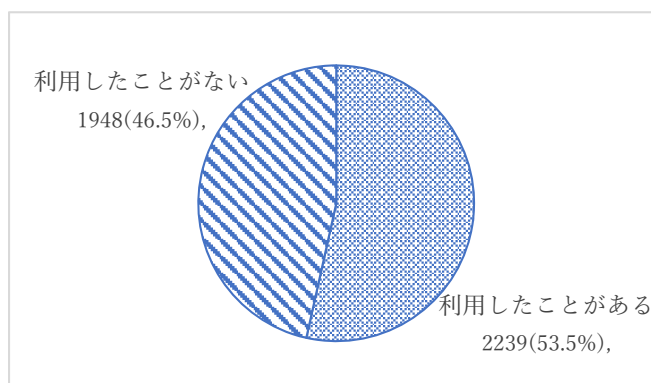
24 ナースプラザを利用したことはありますか

東京都ナースプラザ利用の有無については、「利用したことがある」が2,239人（53.5%）、「利用したことがない」は1,948人（46.5%）であった。

図表 24-1 利用の有無

n=4,187

利用の有無	全体	
	回答数	割合
利用したことがある	2,239	53.5%
利用したことがない	1,948	46.5%
総計	4,187	100.0%



年代別に比較すると、年代の上昇とともに「利用したことがある」の割合が高くなることがわかる。

図表 24-2 利用の有無（年代別の比較）

n=4,187

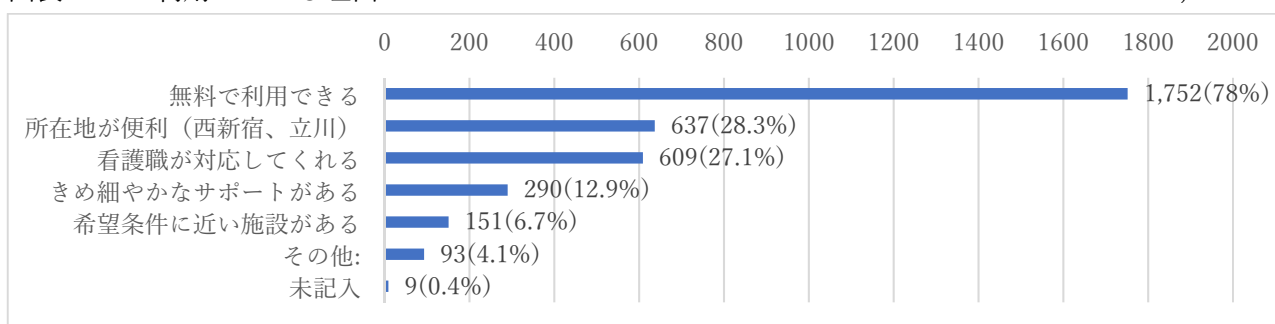
利用の有無	20代		30代		40代		50代		60代		70才以上	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
利用したことがある	51	27.4%	201	32.3%	719	54.5%	870	59.9%	347	64.5%	51	75.0%
利用したことがない	135	72.6%	422	67.7%	601	45.5%	582	40.1%	191	35.5%	17	25.0%
総計	186	100.0%	623	100.0%	1,320	100.0%	1,452	100.0%	538	100.0%	68	100.0%

25 利用している理由（主な理由2つ）

利用している理由は、「無料で利用できる」が最も多く 1,752 件（78%）、次いで「所在地が便利」が 637 件（28.3%）、「看護職が対応してくれる」が 609 件（27.1%）であった。

図表 25-1 利用している理由

n=2,247



図表 25-2 利用している理由（年代別）

n=2,247

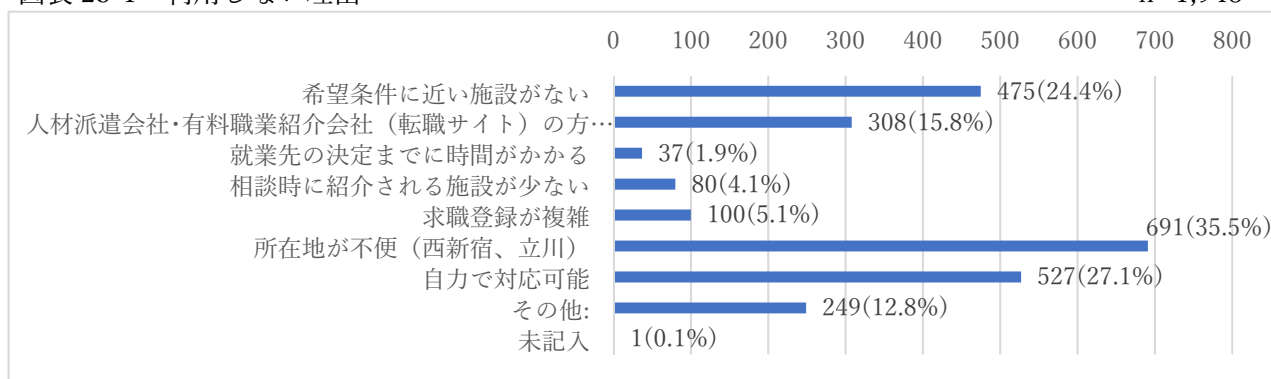
利用している理由	20代		30代		40代		50代		60代		70代	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
無料で利用できる	40	78.4%	169	84.1%	573	79.5%	682	78.1%	254	72.8%	34	65.4%
所在地が便利(西新宿、立川)	11	21.6%	54	26.9%	184	25.5%	238	27.3%	128	36.7%	22	42.3%
看護職が対応してくれる	11	21.6%	41	20.4%	181	25.1%	245	28.1%	113	32.4%	18	34.6%
きめ細やかなサポートがある	1	2.0%	12	6.0%	91	12.6%	123	14.1%	55	15.8%	8	15.4%
希望条件に近い施設がある	2	3.9%	11	5.5%	42	5.8%	58	6.6%	31	8.9%	7	13.5%
その他:	2	3.9%	11	5.5%	24	3.3%	45	5.2%	9	2.6%	2	3.8%
未記入	0	0.0%	0	0.0%	3	0.4%	3	0.3%	2	0.6%	1	1.9%
総計	51		201		721		873		349		52	

25 利用しない理由（主な理由2つ）

利用しない理由は、「所在地が不便」が最も多く 691 件（35.5%）、次いで「自力で対応可能」が 527 件（27.1%）、「希望条件に近い施設がない」が 475 件（24.4%）であった。

図表 25-1 利用しない理由

n=1,948



図表 25-2 利用しない理由（年代別）

n=1,948

利用しない理由	20代		30代		40代		50代		60代		70代	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
希望条件に近い施設がない	23	17.0%	105	24.9%	142	23.6%	143	24.6%	55	28.8%	7	41.2%
人材派遣会社・有料職業紹介会社（転職サイト）の方が対応が早い	26	19.3%	79	18.7%	93	15.5%	79	13.6%	29	15.2%	2	11.8%
就業先の決定までに時間がかかる	2	1.5%	5	1.2%	10	1.7%	13	2.2%	5	2.6%	2	11.8%
相談時に紹介される施設が少ない	6	4.4%	8	1.9%	22	3.7%	25	4.3%	18	9.4%	1	5.9%
求職登録が複雑	9	6.7%	21	5.0%	26	4.3%	32	5.5%	11	5.8%	1	5.9%
所在地が不便（西新宿、立川）	33	24.4%	162	38.4%	227	37.8%	216	37.1%	48	25.1%	5	29.4%
自力で対応可能	47	34.8%	125	29.6%	154	25.6%	142	24.4%	54	28.3%	5	29.4%
その他:	17	12.6%	47	11.1%	76	12.6%	81	13.9%	26	13.6%	2	11.8%
未記入	0	0.0%	0	0.0%	1	0.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
総計	135		422		601		582		191		17	