

# 人材確保・定着対策の取組み事例 主な募集テーマ

以下に列記したテーマは一例です。

看護職の人材確保・定着対策の取組み事例があれば、ぜひご応募ください。

<p>採用強化、働き方・休み方改善</p> <p><b>情報発信の強化</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> ホームページの見直し</li><li><input type="checkbox"/> SNS の活用</li><li><input type="checkbox"/> エントリーフォームの導入</li><li><input type="checkbox"/> 求人媒体の工夫</li><li><input type="checkbox"/> 職員の口コミ</li></ul> <p><b>募集内容の強化</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> 採用条件・雇用形態の見直し</li><li><input type="checkbox"/> 勤務形態の多様化</li></ul> <p><b>施設の魅力度アップ</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> 見学会・体験会・インターンシップの実施</li><li><input type="checkbox"/> 事前説明会・研修会の実施</li></ul> <p><b>選考に関する取組み</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> 仕事内容や労働条件の説明を丁寧に行う</li><li><input type="checkbox"/> プラチナナースなど、採用枠を広げる</li></ul> <p><b>勤務環境改善</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> ICT の導入などによる業務の効率化</li><li><input type="checkbox"/> 夜勤負担の軽減</li><li><input type="checkbox"/> 有給休暇の取得推進</li><li><input type="checkbox"/> 勤務間のインターバル制度の導入</li></ul> <p><b>時間外労働の削減</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> 業務の見直し、啓もう活動など</li><li><input type="checkbox"/> 残業命令の明確化、管理方法の見直し</li></ul> <p><b>多様な勤務形態の導入（働き方の選択肢の提供）</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> 短時間正社員制度の導入</li><li><input type="checkbox"/> 労働時間、勤務日数の見直し</li><li><input type="checkbox"/> 多様な勤務シフトの導入</li><li><input type="checkbox"/> 夜勤専従者の採用</li></ul> <p><b>多職種連携</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> 看護補助者の配置（タスクシフト・シェア）</li><li><input type="checkbox"/> 他職種との役割分担・連携</li><li><input type="checkbox"/> チーム医療の推進</li></ul>	<p>働きやすさ確保のための環境整備、働きがいの向上</p> <p><b>ワークライフバランス</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護等の両立支援</li><li><input type="checkbox"/> 手厚い（特色のある）育児休業制度・介護休業制度などの導入</li><li><input type="checkbox"/> 子育て支援制度の導入</li><li><input type="checkbox"/> 多様な働き方に見合った評価と処遇</li><li><input type="checkbox"/> 個々の能力・環境に応じた仕事の配分</li><li><input type="checkbox"/> 休暇制度の整備</li></ul> <p><b>働きやすい環境整備</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> 施設・設備の維持管理</li><li><input type="checkbox"/> 院内（提携）保育所などの整備</li><li><input type="checkbox"/> 暴力・ハラスメントなどへの対策</li><li><input type="checkbox"/> 休憩室・仮眠室の整備</li><li><input type="checkbox"/> コミュニケーションツール（機会）の導入</li><li><input type="checkbox"/> 福利厚生の実施</li><li><input type="checkbox"/> 助成金の活用</li></ul> <p><b>キャリア形成支援</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> 外部研修への支援制度の導入</li><li><input type="checkbox"/> 認定看護師、特定看護師などの資格取得支援制度</li><li><input type="checkbox"/> 能力の習熟度合いを反映した、評価制度の導入（賃金モデルの導入）</li><li><input type="checkbox"/> 新人を対象とした研修プログラムの整備</li><li><input type="checkbox"/> 経験採用者を対象とした研修プログラムの整備</li><li><input type="checkbox"/> ブランク・未経験者を対象とした研修プログラムの整備</li><li><input type="checkbox"/> 適材適所の処遇</li><li><input type="checkbox"/> 公正な評価制度の実現</li></ul>
--	---